



# POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE

**Revisioni del documento:**

PG02 – Politica per la parità di genere	Rev. 00	Data: 31/10/2025
---	---------	------------------



## PREMESSA

Pangea cooperativa sociale progetta i propri servizi sulla base di un sistema valoriale che ne orienta l'azione quotidiana, come emerge dall'ultimo Bilancio sociale approvato:

“crediamo:

nella persona, protagonista del proprio progetto, portatrice di bisogni e potenzialità;

nel gruppo come elemento che favorisce crescita, apprendimento, consapevolezza di sé e del mondo;

nel territorio come elemento vitale;

nell'inclusione e solidarietà, che promuovono e valorizzano le potenzialità e peculiarità di ogni singola persona.

nei principi dell'ecologia integrale, che sostiene un modello di sviluppo economico capace di rispettare l'ambiente e di produrre benessere e giustizia sociale”

Professionalità, forte radicamento territoriale e lavoro di rete permettono a Pangea di essere oggi un punto di riferimento per servizi, istituzioni, cittadini nell'ambito dei servizi educativi rivolti alle famiglie. Ricerca e attenzione ai bisogni in evoluzione delle famiglie, del territorio e nuove partnership sostengono lo sviluppo dei progetti e dei servizi della Cooperativa.

La Cooperativa promuove con le proprie attività la socializzazione tra minori, i ragazzi e le famiglie, favorendo l'integrazione degli stessi, ed in particolare di quelli con vissuti particolarmente problematici, nell'ambito del disagio giovanile, aspecifico e comune a tutte le fasce di età e in tutte le classi sociali, agisce con lo scopo di creare nella comunità locale iniziative di sensibilizzazione e prevenzione, mediante attività rivolte anche agli adulti e alle agenzie educative del territorio, e di dare sostegno ai casi di disagio manifesto ed emergente, anche avvalendosi di consulenze esterne. La Cooperativa, inoltre, si prefigge di agire per l'integrazione tra le diverse culture ed etnie quale presupposto per un nuovo modello di sviluppo fondato sul riconoscimento della dignità di ogni persona e di ogni cultura ed etnia, secondo un approccio di massima inclusione e di “tolleranza zero” verso qualsiasi forma di discriminazione

La Cooperativa agisce per queste finalità con strumenti educativi, psicologici o medici adeguati in collaborazione con le altre agenzie educative, socio-assistenziali e sanitarie presenti ed operanti sul territorio. In relazione a ciò la cooperativa può gestire stabilmente o temporaneamente, in proprio, per conto terzi, in appalto e/o in convenzione, le seguenti attività e/o servizi:

- Attività di recupero scolastico rivolto a bambini, adolescenti e ragazzi frequentanti le scuole dell'obbligo e non;
- Attività ludico-rivcreative ed aggregative a scopo educativo e culturale;
- Gestione di scuole dell'infanzia, nidi, micro-nidi, servizi integrativi e sperimentali per bambini da 0 a 6 anni, scuole primarie e secondarie;
- Campi gioco, campi estivi e vacanze estive, fattorie didattiche anche con la gestione diretta o per conto terzi di case vacanze, con finalità educative;
- Gestione di servizi di consulenza e formazione e attivazione di collaborazioni nel settore dell'educazione e dell'istruzione;
- Attività educative rivolte ai ragazzi diversamente abili;
- Interventi specialistici sui disturbi dell'apprendimento;
- Interventi di supporto e orientamento al progetto di vita rivolti ad adolescenti anche in collaborazione con scuole e Servizi del territorio;
- Gestione di servizi di counselling, mediazione familiare e sociale, sostegno alla genitorialità;



- Promozione e gestione di attività e servizi di assistenza domiciliare con finalità sia assistenziale che educativa rivolte a minori e adulti;
- Gestione di strutture di accoglienza per persone in situazioni di svantaggio e migranti;
- Gestione di centri diurni o residenziali per minori.

## LA PARITA' DI GENERE IN PANGEA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Pangea cooperativa sociale fonda tutta le proprie attività su un approccio etico dichiarato e condiviso, formalizzato anche all'interno del Codice Etico adottato.

Si richiamano qui sinteticamente i principi di riferimento:

- Rispetto della legge
- Mutualità
- Onestà
- Integrità, trasparenza e completezza delle informazioni
- Correttezza nella gestione societaria e nell'utilizzo delle risorse
- Riservatezza delle informazioni
- Rispetto della persona
- Prevenzione dei conflitti di interessi
- Soddisfazione dei soci e dei clienti
- Tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori
- Tutela dell'ambiente

La presente Politica si pone in perfetta coerenza con quanto sopra ed impatta significativamente in particolare sul Rispetto della persona, secondo un approccio “tolleranza zero” che condanna ogni forma di discriminazione e valorizza le caratteristiche e le differenze tra le persone, sulla Trasparenza, adottando procedure e politiche che favoriscono la condivisione con tutto il personale dell'intero processo di gestione delle risorse umane, sulla Tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori e – più in generale – sul benessere delle persone sul luogo di lavoro.

La presente Politica per la Parità di Genere approvata dall'organo di governance delinea i principi, gli obiettivi e le linee guida che indicano l'impegno sui temi relativi alla parità di genere, la valorizzazione delle diversità e l'empowerment femminile.

Lo scopo della presente politica è promuovere l'uguaglianza di genere, superare gli eventuali pregiudizi di natura socio-culturale e psicologica (c.d. *glass ceiling*) che impediscono il conseguimento della parità dei diritti e garantire che la gestione di tutte le fasi del ciclo di vita di una risorsa all'interno della cooperativa – selezione, accesso alla formazione e ai percorsi di crescita, anche retributiva – sia improntata ai principi delle pari opportunità, non discriminazione e meritocrazia.

Tali obiettivi sono perseguiti attraverso azioni pianificate, tangibili e comuni ai propri processi organizzativi interni, in particolare, mediante l'ascolto, la comprensione, la valorizzazione e la tutela delle diversità della persona nel corso della sua vita professionale, mantenendo un'elevata presenza femminile all'interno del contesto aziendale, garantendo la parità di trattamento economico e uguali opportunità nello sviluppo delle competenze professionali, promuovendo condizioni di work-life balance rispettose delle esigenze di vita e a tutela della genitorialità, assicurando un ambiente di lavoro nel quale siano tassativamente vietate le discriminazioni e tutte le forme di abuso fisico, verbale e digitale, incoraggiando l'utilizzo degli opportuni canali di segnalazione, ed infine, garantendo la persona segnalante da ogni forma di ritorsione.



## I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della presente Politica per la Parità di Genere sono:

- Imparzialità e Inclusività
- Correttezza e Trasparenza
- Valorizzazione del Personale
- Tutela della Persona
- Meritocrazia, parità e uguaglianza sostanziale nel lavoro
- Divieto categorico di ogni forma di discriminazione, molestia, violenza e bullismo e prevenzione e contrasto di tutte le forme di non inclusività

## OBIETTIVI

Pangea Cooperativa sociale concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, ispirandosi – in linea con la Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall’Unione Europea – al perseguimento dei seguenti obiettivi a livello globale:

- Aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- Riduzione del divario retributivo fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- Promozione della parità tra uomo e donna nei percorsi di crescita professionale;
- Contrastto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

## L’IMPEGNO DELLA COOPERATIVA

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati, Pangea Cooperativa sociale ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l’equità e l’inclusività. Pertanto, la Cooperativa si impegna a:

- adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all’accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all’attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all’erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell’empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l’empowerment femminile.



## POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Per dare concretezza alla presente politica e tradurre in azioni i valori di riferimento di Pangea Cooperativa sociale sui temi della non discriminazione e della parità di genere, vengono formulate politiche specifiche che definiscono processi e procedure interne volti a garantire il raggiungimento degli obiettivi sopra richiamati nel contesto di riferimento e che forniscono gli input necessari per verificare il raggiungimento dei KPI previsti nel Piano Strategico per la parità di genere, in un'ottica di miglioramento continuo. Le procedure specifiche per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Genitorialità, cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Si rimanda quindi alle singole procedure per il contenuto di dettaglio circa i processi implementati.

## MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA: IL COMITATO GUIDA

A presidio di quanto espresso e degli obiettivi di parità da raggiungere, Pangea Cooperativa sociale ha nominato un Comitato Guida, con il compito di provvedere all'adozione, al monitoraggio e all'efficace applicazione dei principi definiti nella presente Politica.

A tal fine, il Comitato Guida è dotato di un budget e nel perseguimento dei principi elencati definisce le misure necessarie all'interno del piano strategico, le pone in attuazione e ne monitora periodicamente lo stato di avanzamento.

La Politica generale sulla parità di genere e le procedure collegate, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevedono la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere, al fine di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, a cura degli organi di governance delle organizzazioni congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere.

## DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale di Pangea Cooperativa sociale. Viene inoltre verificata annualmente durante la revisione periodica del sistema di gestione per la parità di genere.

La presente politica viene, altresì, inserita quale argomento specifico nei programmi di formazione e sensibilizzazione rivolti a tutti i dipendenti, con particolare attenzione ai neo-assunti.