



Bilancio Sociale 2023

PANGEA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Indice

2 Introduzione

3 Nota metodologica

4 Informazioni generali sull'Ente

16 Struttura, governo e amministrazione

25 Persone che operano per l'Ente

37 Attività e utenti

45 Situazione economico-finanziaria

53 Nota sul monitoraggio

54 Ringraziamenti

Introduzione

Il Bilancio Sociale, di seguito sviluppato, evidenzia che nell'anno di **Bilancio 2024/2025** Pangea ha operato al fine di:

- stabilizzare e sviluppare i servizi e i progetti che gestisce con l'obiettivo di essere capace di letture evolutive insieme agli altri soggetti attivi nelle comunità di cui è parte e al fine di continuare a sostenere l'occupazione offrendo un contesto di lavoro dinamico e stimolante;
- strutturare collaborazioni significative con il territorio per iniziative culturali e sociali assumendo una postura attiva e propositiva e investendo risorse stabili e dedicate, al fine di contribuire alla definizione di risposte integrate e coerenti e aumentare l'impatto sociale e l'efficacia delle azioni realizzate;
- investire sul miglioramento continuo dei processi organizzativi, a tutela della trasparenza, dell'affidabilità e della responsabilità sociale.

Si ritiene di poter affermare che si è operato con il desiderio di valorizzare il contributo delle socie e dei soci, delle lavoratrici e dei lavoratori e degli altri stakeholder, riconoscendo il ruolo centrale della partecipazione e del dialogo nei processi decisionali.

Nota metodologica

Il presente documento è sottoposto all'approvazione dell'**Assemblea dei Soci** indetta in prima convocazione per il giorno **lunedì 29 dicembre 2025 alle ore 06.00** e in seconda convocazione per il giorno **martedì 20 gennaio 2026 alle 18.30**.

Verrà inoltre condiviso tramite sito internet di Pangea Società Cooperativa Sociale.

Dall'anno di bilancio 2020 - 2021 la Cooperativa ha iniziato un percorso di approfondimento dell'Agenda 2030: Pangea intende valorizzare tale strumento in una prospettiva trasformativa, orientando ad esso le proprie scelte strategiche e utilizzandolo come chiave di lettura dei risultati e degli impatti generati, anche in coerenza con i 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030.





Informazioni generali Sull'Ente

THE HARD
HARD AND SOFT
AND SOFT

Informazioni generali

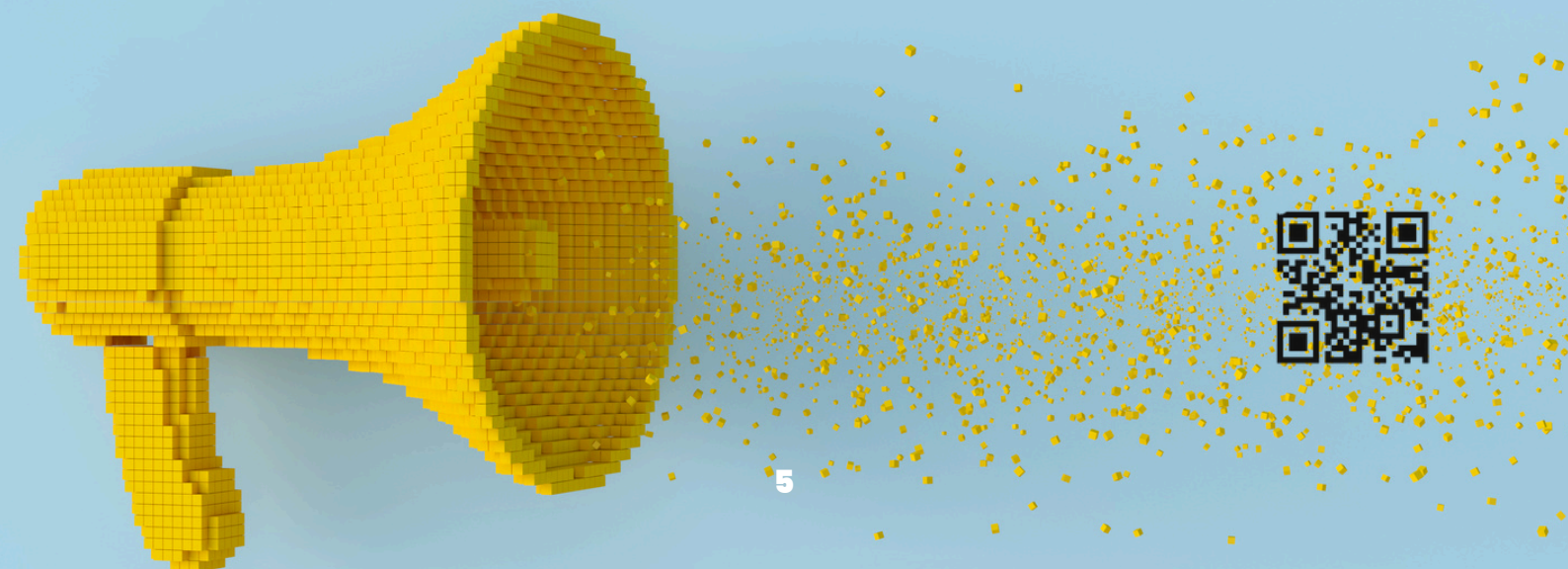
Nome	PANGEA Società Cooperativa Sociale
Codice Fiscale	01795950359
Partita IVA	01795950359
Forma giuridica	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	Via Muratori 18 N – Rubiera (RE)
Telefono	0522 262625
Sito Web	www.pangeaeducare.net
Email	presidente@pangeaeducare.net
Pec	pangeaeducare@pec.it
Codici Ateco	88.9 85.59.9 85.1

Iscrizione all'Albo Nazionale delle Coop. Sociali Regione Emilia Romagna: DC n° 992 del '99

Iscrizione R.U.N.T.S.: repertorio n° 8066 sezione Impresa Sociale data iscrizione 21/03/2022

Iscrizione Albo Cooperative Sociali: n° A114823

Iscrizione Registro Imprese: CCIAA RE – N° Iscrizione 01795950359 – N° REA RE 224340



Mission

La progettazione dei nostri servizi è supportata dai valori che orientano, anche, il nostro agire quotidiano: crediamo

- nella **persona**, protagonista del proprio progetto, portatrice di bisogni e potenzialità;
- nel **gruppo** come elemento che favorisce crescita, apprendimento, consapevolezza di sé e del mondo;
- nel **territorio** come elemento vitale;
- nell'**inclusione e solidarietà**, che promuovono e valorizzano le potenzialità e peculiarità di ogni singola persona;
- nei principi dell'**ecologia integrale**, che sostiene un modello di sviluppo economico capace di rispettare l'ambiente e di produrre benessere e giustizia sociale.

Professionalità, forte radicamento territoriale e lavoro di rete permettono a Pangea di essere oggi un punto di riferimento per servizi, istituzioni, cittadini e cittadine nell'ambito dei servizi educativi rivolti alle famiglie.

Ricerca e attenzione ai bisogni in evoluzione delle famiglie, del territorio e nuove partnership sostengono lo sviluppo dei progetti e dei servizi della Cooperativa.



Attività Statutarie

INDIVIDUATE E OGGETTO SOCIALE

(art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La Cooperativa, con riferimento ai requisiti e agli interessi dei soci, ha per oggetto l'attuazione delle seguenti attività, che potranno essere svolte sia in proprio che per conto di committenti privati o pubblici.

Per quanto attiene alle attività di cui all'art.1 lett. A) della L. 8 novembre 1991 n. 381, incluse le attività di cui all'articolo 2, comma 1, lettere a), b), c), d), l), e p), del decreto legislativo n.112/2017 recante revisione della disciplina in materia di impresa sociale, di cui all'articolo 1, comma 2, lettera c), della legge 6 giugno 2016, n. 106, la Cooperativa ha come oggetto la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi orientati in via prioritaria ma non esclusiva alla risposta dei bisogni educativi e sociali dell'infanzia, delle/degli adolescenti e delle loro famiglie.

La Cooperativa intende promuovere, attraverso le proprie attività, la socializzazione tra minori, ragazzi e le famiglie, favorendo l'integrazione degli stessi, ed in particolare di quelli con vissuti particolarmente problematici, nell'ambito del disagio giovanile, specifico e comune a tutte le fasce di età e in tutte le classi sociali, agisce con lo **scopo di creare nella comunità locale iniziative di sensibilizzazione e prevenzione**, mediante attività rivolte anche agli adulti e alle agenzie educative del territorio, **e di dare**

sostegno ai casi di disagio manifesto ed emergente, anche avvalendosi di consulenze esterne.

La Cooperativa intende prestare particolare attenzione alle problematiche delle famiglie al fine di sostenerle nell'organizzazione quotidiana e nell'attività educativa.

La Cooperativa, inoltre, si prefigge di **agire per l'integrazione tra le diverse culture ed etnie** quale presupposto per un nuovo modello di sviluppo fondato sul riconoscimento della dignità di ogni persona e di ogni cultura ed etnia.

La cooperativa agisce per queste finalità con strumenti educativi, psicologici o medici adeguati in collaborazione con le altre agenzie educative, socio-assistenziali e sanitarie presenti ed operanti sul territorio.

In relazione a ciò la Cooperativa può gestire stabilmente o temporaneamente, in proprio, per conto terzi, in appalto e/o in convenzione, le seguenti attività e/o servizi:

1. Attività di recupero scolastico rivolto a bambini, adolescenti e ragazzi frequentanti le scuole dell'obbligo e non; 2. Attività ludico-ricreative ed aggregative a scopo educativo e culturale; 3. Gestione di scuole dell'infanzia, nidi, micro-nidi, servizi integrativi e sperimentali per bambini da 0

Attività Statutarie

INDIVIDUATE E OGGETTO SOCIALE

(art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

a 6 anni, scuole primarie e secondarie; 4. Campi gioco, campi estivi e vacanze estive, fattorie didattiche anche con la gestione diretta o per conto terzi di case vacanze, con finalità educative; 5. Gestione di servizi di consulenza e formazione e attivazione di collaborazioni nel settore dell'educazione e dell'istruzione; 6. Attività educative rivolte a ragazzi diversamente abili; 7. Interventi specialistici sui disturbi dell'apprendimento; 8. Interventi di supporto e orientamento al progetto di vita rivolti ad adolescenti anche in collaborazione con scuole e Servizi del territorio; 9. Gestione di servizi di counselling, mediazione familiare e sociale, sostegno alla genitorialità; 10. Promozione e gestione di attività e servizi di assistenza domiciliare con finalità sia assistenziale che educativa rivolti a minori e adulti; 11. Gestione di strutture di accoglienza per persone in situazioni di svantaggio e migranti; 12. Gestione di centri diurni o residenziali per minori.

Per quanto attiene all'attività di cui alla lettera B art.1 legge 381/91 potrà realizzare anche, con modalità coordinate con le attività di cui sopra, ulteriori iniziative finalizzate **all'inserimento lavorativo delle persone svantaggiate e delle altre persone deboli e/o fragili**, di cui all'art 3. L.R. 17 luglio 2014, n° 12, nei settori industriali, commerciali, di servizi ed agricoli di cui

all'art.1 lett. b) della L. 8 novembre 1991 n. 381:

1. produzione e commercializzazione di prodotti alimentari ivi compresi pasta fresca e prodotti da forno; 2. organizzazione di eventi e servizi di catering e banqueting; 3. somministrazione di alimenti e bevande (ristorazione); 4. commercializzazione, raccolta, manipolazione, lavorazione, trasformazione di prodotti ortofrutticoli in funzione delle attività di somministrazione e vendita di cui sopra; 5. attività di sartoria e creazioni handmade di piccola oggettistica, finalizzati alla produzione per conto proprio e/o di terzi e alla commercializzazione; 6. lavori di assemblaggio e packaging per conto di terzi; 7. gestione di attività turistiche e promozionali del territorio anche attraverso la gestione di esercizi alberghieri, agrituristici, campeggi, affittacamere, foresterie, ostelli, centri vacanza, guide turistiche e di esercizi legati alla ristorazione, bar, mense e organizzazione di eventi; 8. lavorazioni legate all'agricoltura in genere, trasformazione e commercializzazione dei relativi prodotti; 9. attività di tipografia e cartotecnica; 10. lavorazioni per conto terzi di montaggio, assemblaggio e/o controllo di prodotti artigianali ed industriali; 11. produzione, lavorazione, commercializzazione di manufatti in genere, sia in proprio che in conto terzi, nonché di prodotti derivati da attività lavorative/artistiche dei partecipanti all'attività sociale ottenuta in appositi centri

Attività Statutarie

INDIVIDUATE E OGGETTO SOCIALE

(art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

socio occupazionali sia di carattere artigianale che non; 12. attività di gestione ecologica di parchi, serre, giardini e manutenzione in genere del verde (compreso il florovivaismo); 13. attività di laboratorio di restauro mobili e oggetti; 14. attività di gestione di canili, gattili, centri di ricovero, cura o allevamento di animali o strutture di ospitalità in genere per gli stessi; 15. attività di apicoltura, trasformazione e vendita del miele; 16. servizi ed attività legate al turismo anche sociale ed ambientale, ivi inclusa la creazione e la gestione di strutture dedicate, centri e percorsi ambientali e naturalistici; 17. servizi di pulizia; 18. servizi ecologici ambientali; 19. attività di segretariato, di guardiania, di portierato; 20. gestione di attività di ristorazione; 21. attività di agricoltura sociale e attività previste dall'articolo 2135 del codice civile; 22. servizi integrativi della manutenzione ordinaria degli stabili; 23. gestione parcheggi moto e automezzi; 24. gestione di service audio e luci per manifestazioni/eventi in genere; 25. acquistare, prendere in affitto, ricevere in comodato, condurre e gestire in forma associata terreni ricorrendo alle agevolazioni di legge al fine di realizzare una efficiente dimensione aziendale; 26. effettuare coltivazioni agricole sia arboree che di pieno campo o ortofrutticole anche con il metodo dell'agricoltura biologica e/o

florovivaistiche o comunque attinenti i prodotti ottenuti dalle coltivazioni della terra, su terreni comunque acquisiti per affitto, acquisto, donazione, comodato, ecc.; lo svolgimento di ogni attività connessa alla coltivazione del fondo; 27. promuovere e sviluppare la coltivazione e l'allevamento secondo le metodologie dell'agricoltura biologica come regolamentati dalle leggi comunitarie, nazionali e regionali; 28. per la commercializzazione la cooperativa potrà dotarsi di apposite strutture e/o impianti sia mobili che immobili necessari o utili allo scopo; 29. la gestione in qualsiasi forma di musei, biblioteche e centri culturali di qualsiasi genere, con particolare riguardo alle attività guidate, alla produzione di attività didattiche e servizi di vigilanza qualificata; 30. progettare e gestire fattorie didattiche, svolgere qualunque altra attività tendente all'inserimento nella vita attiva e/o lavorativa di persone svantaggiate. Nei limiti e secondo le modalità previste dalle vigenti norme di legge, la Cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa o affine alle attività sopraelencate, nonché potrà compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare, commerciale, industriale e finanziaria necessarie od utili allo svolgimento delle attività sociali o comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti alle medesime compresa l'istituzione, costruzione, acquisto

Attività Statutarie

INDIVIDUATE E OGGETTO SOCIALE

(art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

di magazzini, attrezzature ed impianti atti al raggiungimento degli scopi sociali. Le attività di cui al presente oggetto sociale saranno svolte nel rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di professioni riservate per il cui esercizio è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi. Essa può altresì assumere, in via non prevalente, interessenze e partecipazioni, sotto qualsiasi forma, in imprese, specie se svolgono attività analoghe e comunque accessorie all'attività sociale, con esclusione assoluta della possibilità di svolgere attività di assunzione di partecipazione riservata dalla legge a società in possesso di determinati requisiti, appositamente autorizzate e/o iscritte in appositi albi.

La Cooperativa potrà partecipare a gare d'appalto indette da Enti Pubblici o Privati, direttamente o indirettamente anche in A.T.I. (Associazione temporanea d'impresa), per lo svolgimento delle attività previste nel presente Statuto; potrà richiedere ed utilizzare le provviste disposte dalla UE, dallo Stato, dalla Regione, dagli Enti locali o organismi Pubblici o Privati interessati allo sviluppo della cooperazione.

La Cooperativa potrà compiere tutti gli atti e negozi giuridici necessari o utili alla realizzazione degli scopi sociali, ivi compresa la costituzione di fondi per lo

sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale e l'adozione di procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale, ai sensi della legge 31.01.92, n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative; potrà, inoltre, assumere partecipazioni in altre imprese a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato.

La Cooperativa, inoltre, per stimolare e favorire lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci, potrà istituire una sezione di attività disciplinata da apposito regolamento approvato dall'Assemblea, per la raccolta di prestiti limitata ai soli soci ed effettuata esclusivamente ai fini del raggiungimento dell'attività sociale.

E' in ogni caso esclusa ogni attività di raccolta di risparmio tra il pubblico.

Il Consiglio di Amministrazione è autorizzato a compiere le operazioni di cui all'articolo 2529 del codice civile alle condizioni e nei limiti ivi previsti.

Contesto di riferimento

Il **contesto territoriale** sul quale si sviluppano la maggior parte dei servizi della Cooperativa Pangea (**Provincia di Reggio Emilia e Unione Tresinaro Secchia**) risulta senz'altro attento ai bisogni del territorio in ambito socioeducativo.

Scuola, servizi sociali e sanitari **collaborano da anni nella ricerca di metodologie e contesti inclusivi** per bambini e bambine, ragazzi e ragazze con disabilità e situazioni di vulnerabilità personale e familiare. Si sottolinea l'attenzione crescente ai fenomeni di sofferenza dei ragazzi e delle ragazze in adolescenza, ritiro sociale e scolastico, su cui il confronto è continuo anche grazie a tavoli di lavoro multiprofessionali.

Da rilevare che negli ultimi anni i servizi sociali del territorio, interlocutori fondamentali della Cooperativa, hanno ampliato la gamma dei bisogni a cui si sono attrezzati a rispondere, con particolare attenzione:

- alle vulnerabilità, con l'obiettivo di sostenere i nuclei familiari anche in modo preventivo, all'emergere dei primi segnali di instabilità socio;
- economica e legittimando, quindi, le richieste di aiuto tempestive.

Alla povertà estrema, riconoscendo il diritto di ogni persona al pieno riconoscimento dei propri diritti fondamentali alla sicurezza, al sostentamento e all'identità personale nel territorio in cui sceglie di vivere, attraverso lo sviluppo, in collaborazione con la comunità territoriale, di servizi e presidi dedicati.

In questo contesto, Pangea ha scelto di radicarsi sul territorio, dialogare con i servizi, fare ricerca anche fuori dal territorio per analizzare buone pratiche e proporre soluzioni innovative ai bisogni emergenti.

Appare oggi fondamentale la **collaborazione con il Consorzio Oscar Romero e con Confcooperative**, per operare scelte orientate da analisi complesse.

11 CITTÀ E COMUNITÀ SOSTENIBILI



16 PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI SOLIDE



Unione Tresinaro Secchia
Provincia di Reggio Emilia



La nostra storia

1998 — La nascita

Pangea nasce come cooperativa sociale da 3 socie con l'apertura di un servizio di doposcuola: ha così origine Pianeta Educativo che si inserisce in un progetto dell'Ausl e ha come obiettivo quello di offrire ai bambini/e di Rubiera un ambiente accogliente nel quale essere sostenuti e accompagnati tutti i pomeriggi della settimana.

2002 — Scuola

Inizia il lavoro nelle scuole con progetti educativi per l'inclusione di bambini/e e ragazzi/e con disabilità.

2007 — Il primo appartamento

Apri il primo appartamento per i progetti di accompagnamento all'autonomia di nuclei familiari e giovani adulti. Si sviluppano, negli anni, i servizi legati all'animazione, all'ambito creativo ed espressivo, alla collaborazione con il territorio per l'educazione dei bambini/e e dei ragazzi/e: centri estivi, laboratori, ludoteche, formazioni, eventi pubblici, collaborazioni con Parrocchie e Unità Pastorali.

2017 — Attenzione ai cittadini

Pangea sviluppa progetti e servizi in favore di adulti fragili.

2023 — Pangea compie 25 anni

2000 — L'espansione

Pangea espande l'attività della Cooperativa con l'ingresso dei servizi di doposcuola sul territorio di Scandiano ed entra a far parte del Consorzio Oscar Romero.

2005 — Educativa domiciliare

Si amplia la gamma dei servizi con la gestione del servizio di Educativa Domiciliare per l'Unione Tresinaro Secchia.

2015 — La scuola d'infanzia

Inizia la gestione della Scuola dell'infanzia Veneri.

2018 — La riorganizzazione

Pangea si organizza in 5 aree.

Organizzazione

Pangea è organizzata in **5 aree di lavoro**.

Le aree hanno **l'obiettivo di supportare la progettazione e i servizi**, costruendo relazioni virtuose tra servizi affini e superando la tradizionale articolazione "per territori" che ha accompagnato la Cooperativa nella propria fase di sviluppo. L'organizzazione per aree inoltre mantiene ben saldo il legame con il territoriale di ciascun servizio.

Area Animazione

Il tempo libero di bambini e ragazzi è un tempo speciale per creare relazioni, dove gioco e creatività permettono di sperimentarsi, conoscere se stessi e gli altri.

Area Famiglie

Ogni persona, ogni famiglia ha bisogno di poter contare su un supporto sicuro che la faccia sentire accolta, ascoltata, al centro di un percorso pensato e realizzato con lei e per il suo benessere.

Area Zerosei

Ascolto delle singole unicità, relazione educativa, gioco, pluralità di linguaggi e lavoro di équipe sono i principi che guidano la pratica dell'Area Zerosei e orientano trasversalmente l'agire educativo di Pangea.

Area Extrascuola

Offre servizi che supportano l'organizzazione e il benessere familiare.

Area Inclusione

Offre servizi dedicati a bambini/e, ragazzi/e e adulti con disabilità, alle loro famiglie e ai loro coetanei e coetanee.



Servizi Aree

Area Animazione

Grest
Collaborazioni con le Parrocchie
Centri Estivi
Animazioni Pubbliche
StiAmo Insieme

Area Extrascuola

Pianeta Educativo
Bruchi e Farfalle
Pre e Post Scuola
Dopo scuola Rubierese calcio
Intermensa

Area Zerosei

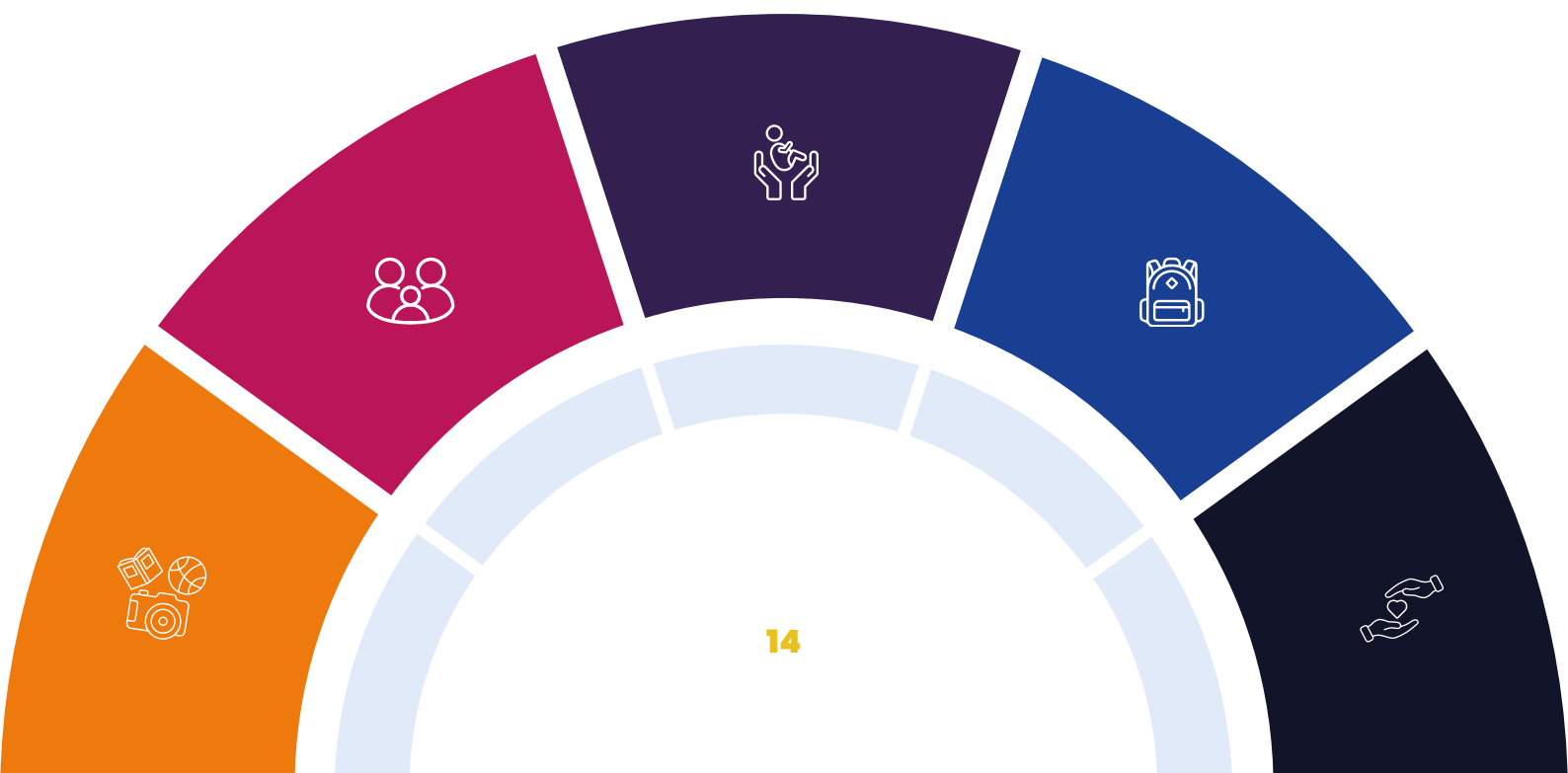
Scuola dell'Infanzia Veneri
Servizi di Inclusione nelle scuole dell'Infanzia
Centri estivi 0-6
Laboratori creativi sensoriali
Coordinamenti pedagogici

Area Famiglie

Servizio Accompagnamento
Implementazione Progetti Utili Collettività
Educativa Domiciliare
Spazio Neutro
Progetto Intrecci
Servizio Educativa Adulti
Equilibri Nuovi
Centro Servizi

Area Inclusione

Inclusione Scolastica
Sostegni Estivi
Skizzo
Kaleidos
Sap
IncontrArti
Progetti con giovani con sindrome
dello spettro autistico



Le Partecipazioni



Le partecipazioni sono coerenti con le finalità statutarie e contribuiscono allo sviluppo dell'impatto sociale della cooperativa.



Struttura,
governo e
amministrazione

Consistenza e composizione

BASE SOCIALE

A luglio del 2025 **i soci e le socie sono stati coinvolti in un workshop** per condividere visioni e intuizioni guardando al futuro, al fine di collaborare ad una lettura poliedrica del contesto nel quale Pangea opera.

37

Soci cooperatori lavoratori

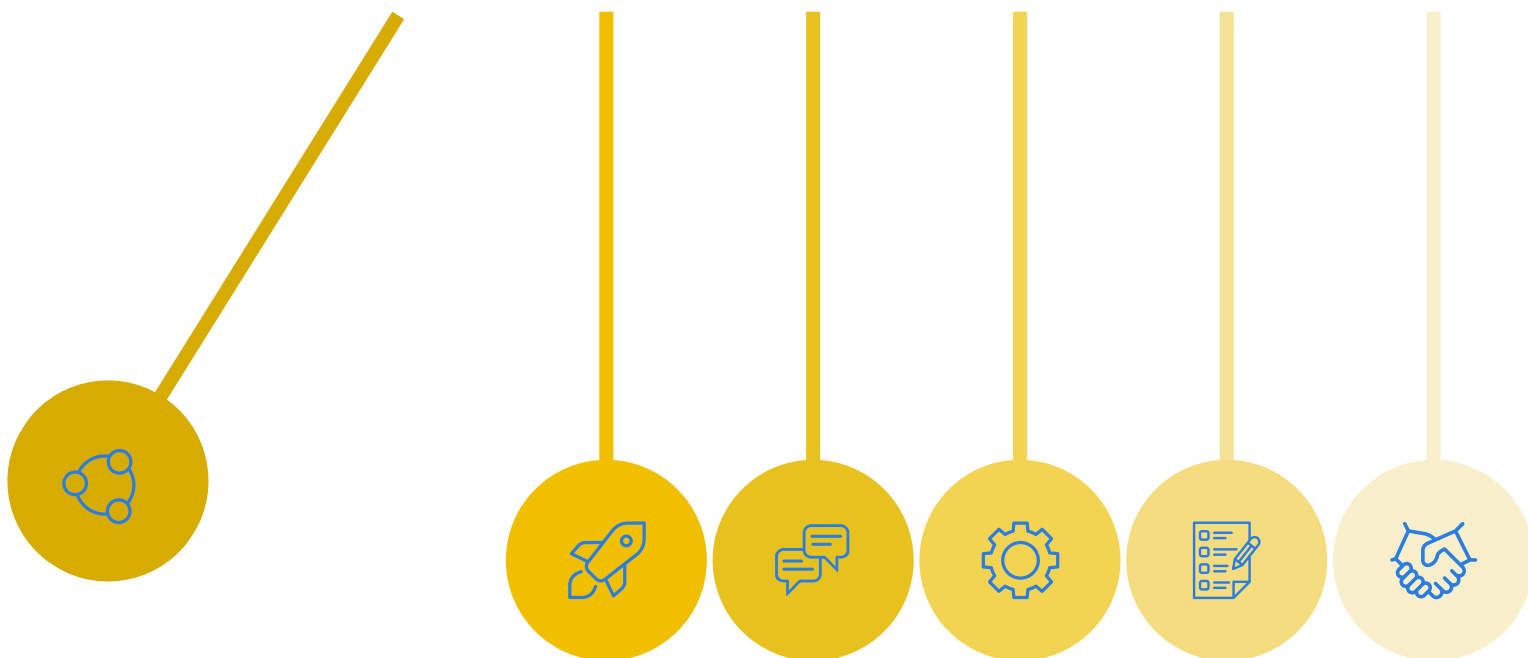
9

Soci cooperatori volontari

10

Soci sovventori

In particolare, i soci e le socie si sono interrogati sulle seguenti questioni con il **metodo dialogico del World Cafè**:



01 Intorno a noi

02 NOI: valore, visioni, coerenza

03 Impatto e Comunicazione

04 Servizi e Innovazione

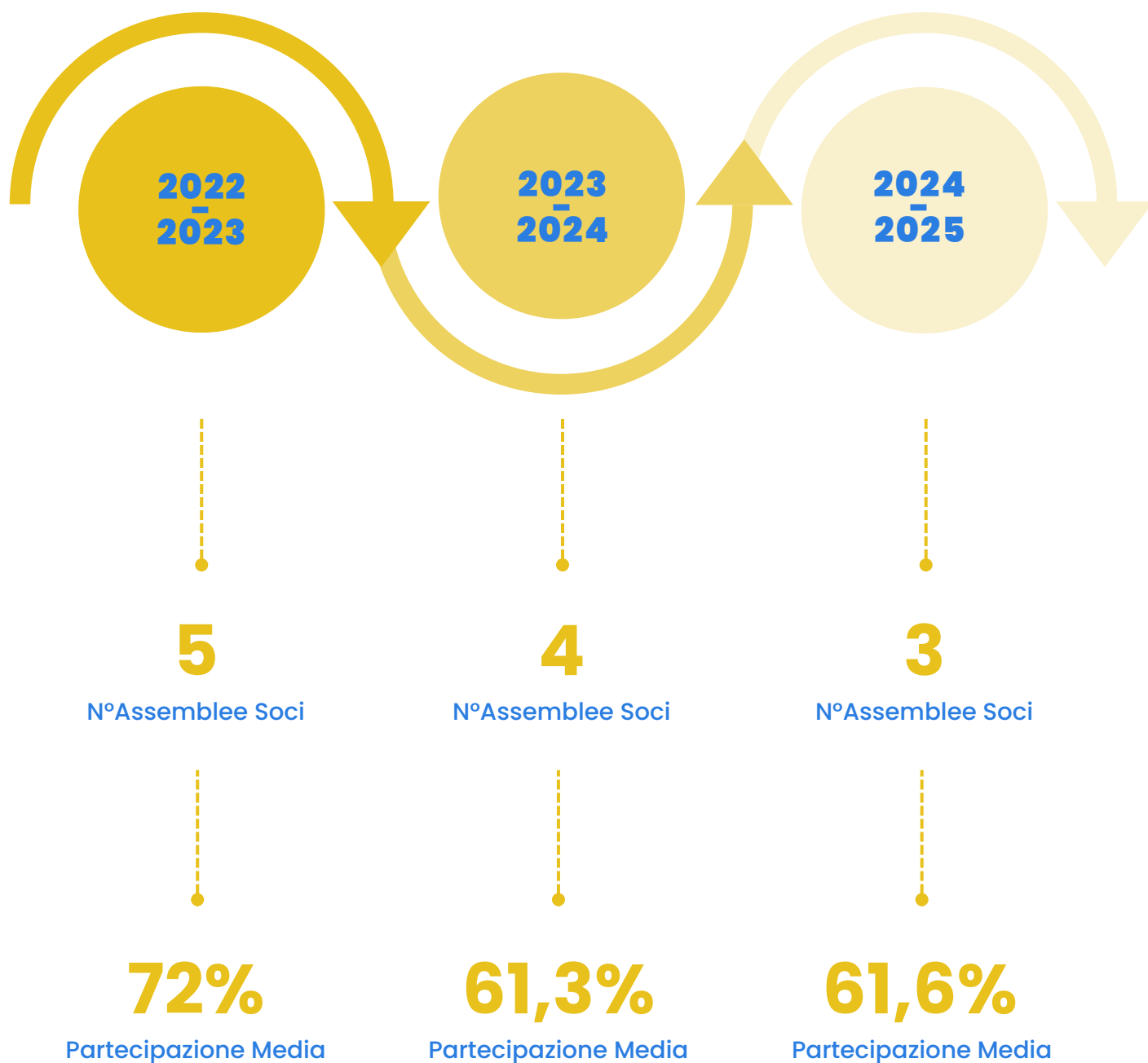
05 Organizzazione e persone

06 Reti e Partnership

Partecipazione di soci e socie

TRIENNIO 2022 - 2025

Anno di Bilancio



Sistema di governo e controllo

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Anna Colombini

Presidente

Data nomina: 16|01|2023

Età: 41

Francesca Pagani

Amministratrice

Data nomina: 16|01|2023

Età: 40

Samanta Piombi

Vicepresidente*

Data nomina: 16|01|2023

Età: 42

Sara Baranzoni

Amministratrice

Data nomina: 16|01|2023

Età: 43

Davide Pagani

Amministratore

Data nomina: 16|01|2023

Età: 43

Composizione Consiglio



*Con deleghe specifiche in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro e GDPR



Modalità di nomina

E DURATA CARICA

Il Cda indicato è stato eletto dall'**Assemblea dei soci il 16|01|2023 ed è in carica fino al 31|08|2025.**

N. di CDA convocati

PARTECIPAZIONE MEDIA

Nell'anno di bilancio **2024|2025** sono stati convocati e svolti **12 CDA** con una **partecipazione media del 100%.**

Tipologia

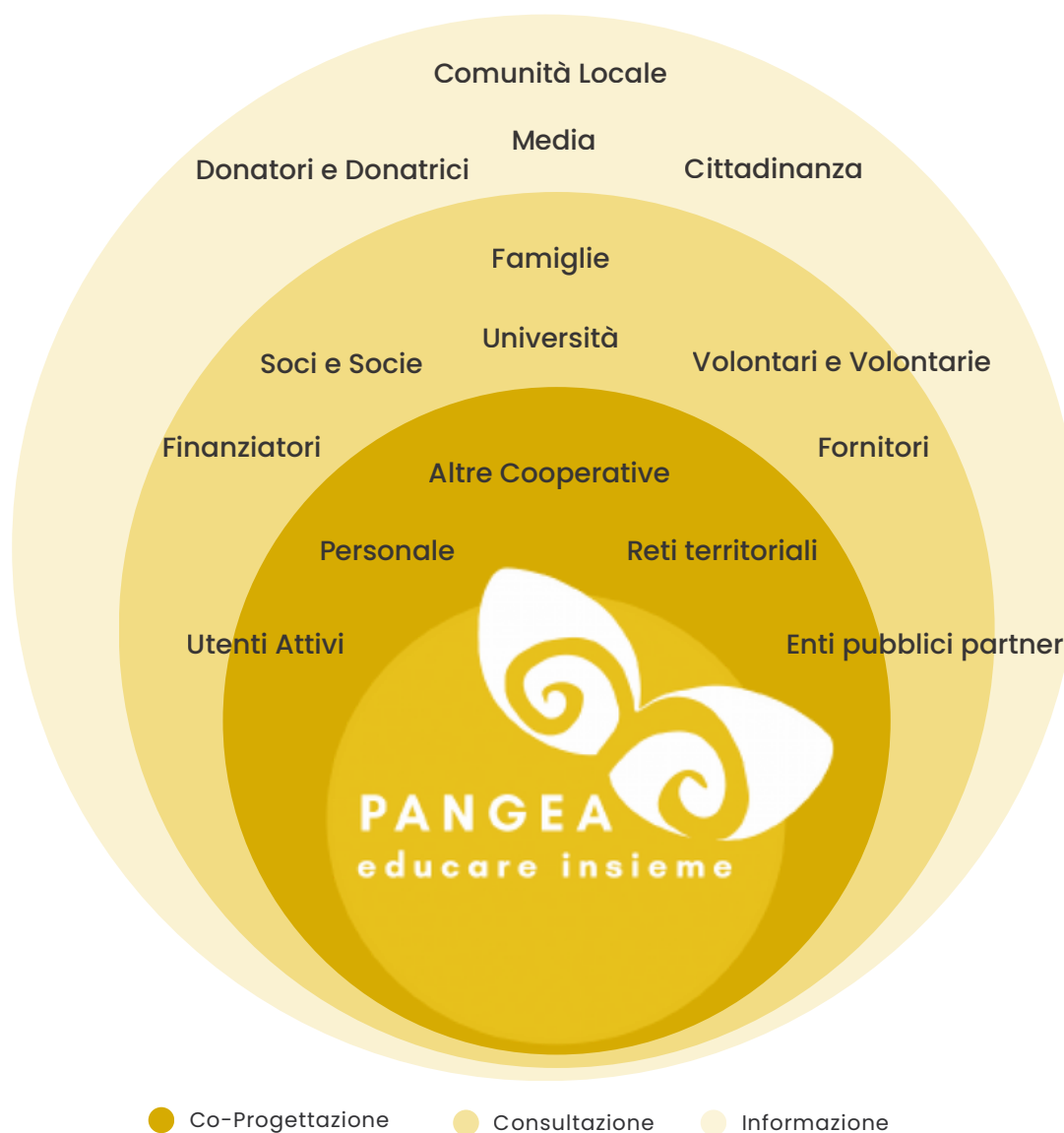
ORGANO DI CONTROLLO

Il Collegio Sindacale è stato nominato in data 16|01|2023 in ottemperanza dell'art. 2477 del codice civile. (Nota: non sono state rilevate incompatibilità di cui all'art. 2399 codice civile).

Organo	Tipologia Compenso	Totale Lordo Annuo
Membri CDA	Indennità di carica	10.500,00€
Organo di controllo	Indennità di carica	11.024,00 €

Stakeholder

MAPPATURA DEI PRINCIPALI PORTATORI DI INTERESSE



Obiettivi da raggiungere

- Standardizzazione dei processi di rilevazione relativi alla soddisfazione, alla qualità percepita e all'impatto sulla qualità della vita dei servizi erogati da Pangea attraverso questionari rivolti ai clienti/utenti Pangea.
- Miglioramento dei processi di ingaggio, valorizzazione, supporto in itinere dedicati ai volontari e alle volontarie che operano sui servizi di Pangea.
- Rendere sistematiche ed efficaci le documentazioni e le narrazioni dei servizi, inclusi i processi di progettazione e collaborazione con gli stakeholder.

Stakeholder

TIPOLOGIA - CO|PROGETTAZIONE

Attività

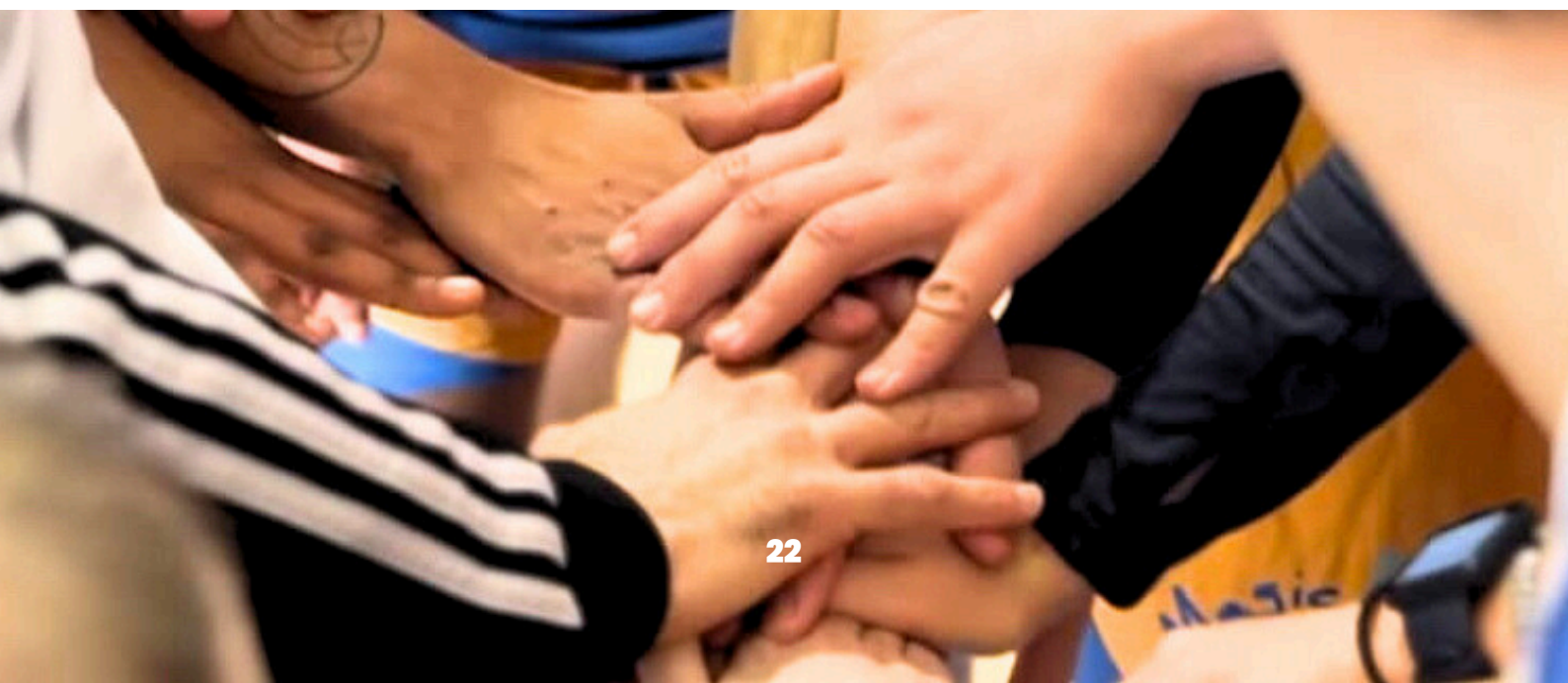
Coinvolgimento attivo e paritario degli stakeholder nei processi di programmazione, progettazione, attuazione e valutazione degli interventi.

Valore generato

Miglioramento dell'efficacia e dell'impatto sociale; corresponsabilità; rafforzamento delle reti territoriali; coerenza con i bisogni delle comunità.

Azioni messe in campo

Coprogettazione di interventi con enti pubblici e altri ETS; definizione condivisa di obiettivi, attività e indicatori con i partner; partecipazione di operatori e operatrici, beneficiari e comunità locali ai processi di progettazione, realizzazione e valutazione di progetti e servizi (équipe e incontri dedicati).



Stakeholder

TIPOLOGIA - CONSULTAZIONE

Attività

Attività di ascolto strutturato finalizzata alla raccolta di pareri, proposte e valutazioni da parte degli stakeholder, a supporto dei processi decisionali e di riprogettazione.

Valore generato

Maggiore qualità delle decisioni; adeguatezza degli interventi; trasparenza e miglioramento continuo; rafforzamento del dialogo con gli stakeholder.

Azioni messe in campo

Incontri di confronto e tavoli territoriali; questionari di soddisfazione; momenti di valutazione partecipata; raccolta di feedback da beneficiari e partner.



Stakeholder

TIPOLOGIA - INFORMAZIONE

Attività

Comunicazione sistematica e accessibile delle attività svolte, dei risultati conseguiti e degli obiettivi futuri dell'Ente.

Valore generato

Trasparenza e accountability; accessibilità delle informazioni; partecipazione consapevole; canale che apre ad altre modalità di coinvolgimento.

Azioni messe in campo

Pubblicazione del bilancio sociale; aggiornamenti tramite social network, sito web, e-mail; incontri pubblici, eventi di restituzione; feedback sistematici con modalità dirette e rendicontazioni periodiche strutturate.

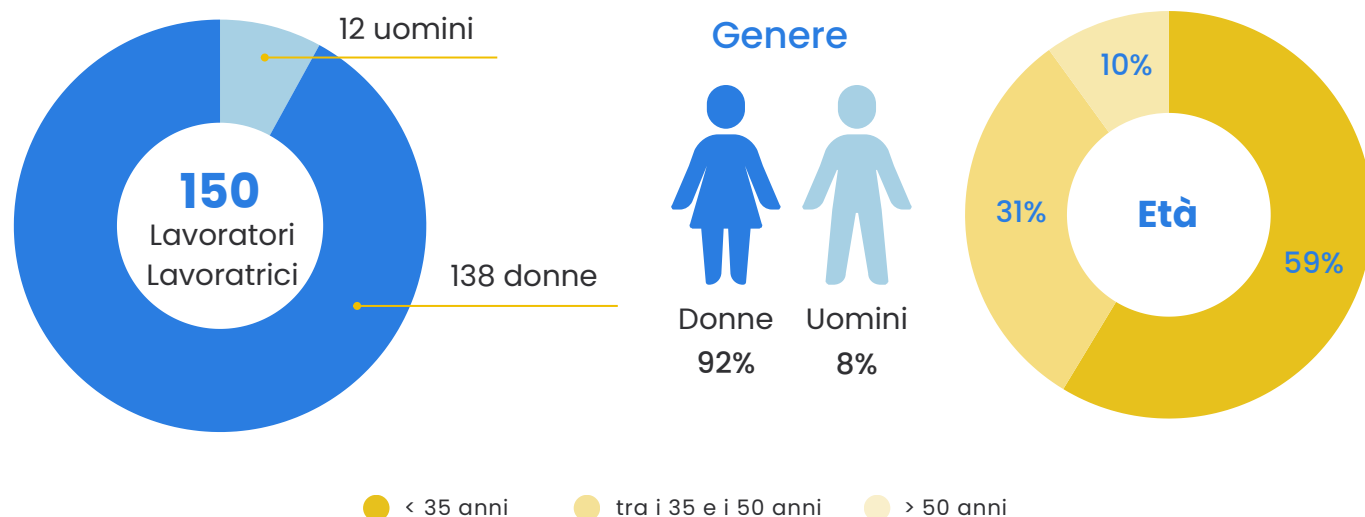




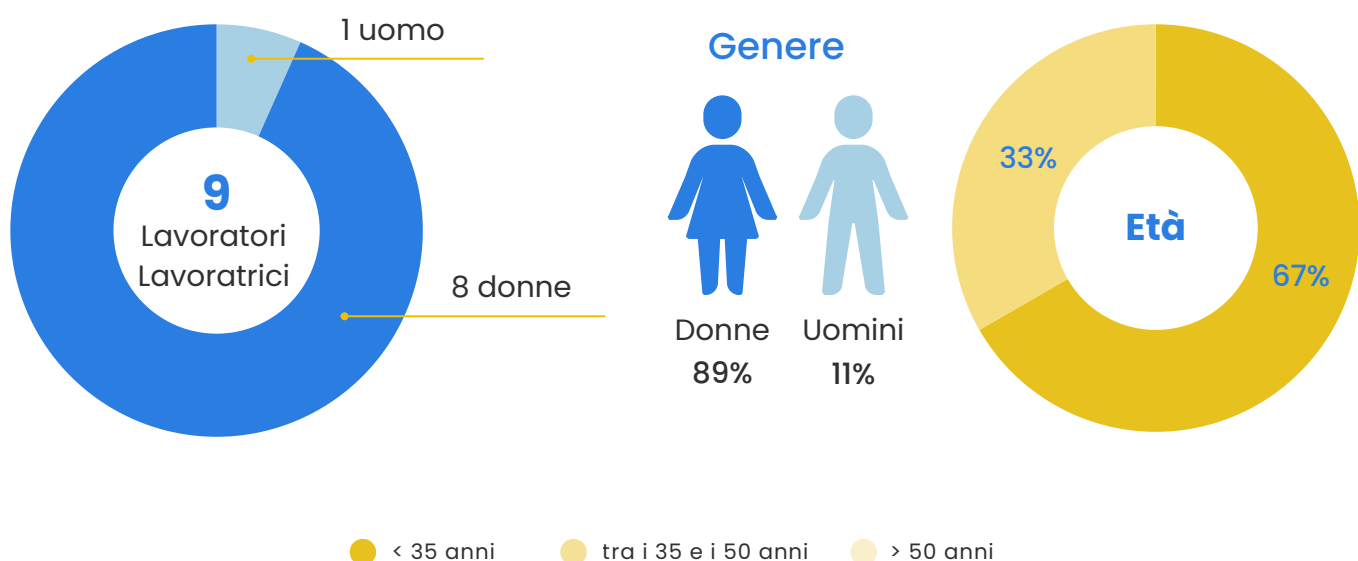
**Persone
che operano
per l'Ente**

Il Personale

TIPOLOGIA, COMPOSIZIONE E CONSISTENZA



Cessazioni anni di bilancio 2024|2025



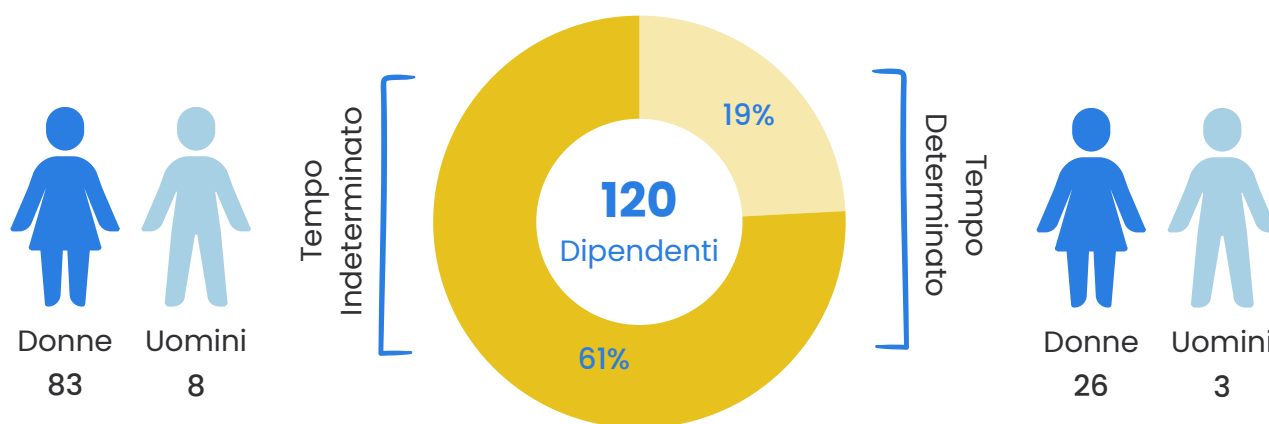
Tipologie contrattuali

FLESSIBILITÀ

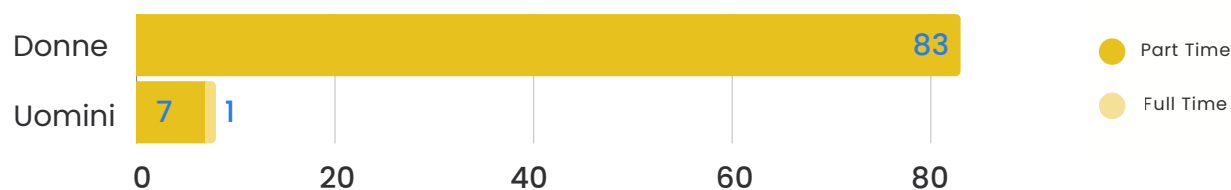
Di 150 persone occupate, 120 sono dipendenti a tempo determinato o indeterminato.

I restanti collaboratori e collaboratrici hanno curato progetti educativi durante l'anno scolastico nei servizi dell'Area Extrascuola e, soprattutto nell'ambito dei centri estivi.

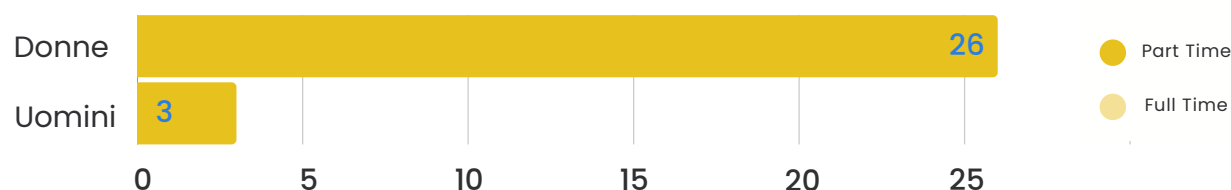
Si sottolinea che i servizi estivi rappresentano un contesto nel quale Pangea attrae molti educatori/trici e animatori/trici alcuni dei quali interessati e disponibili esclusivamente per il periodo estivo.



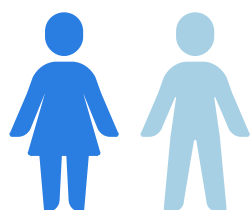
Dipendenti a Tempo Indeterminato



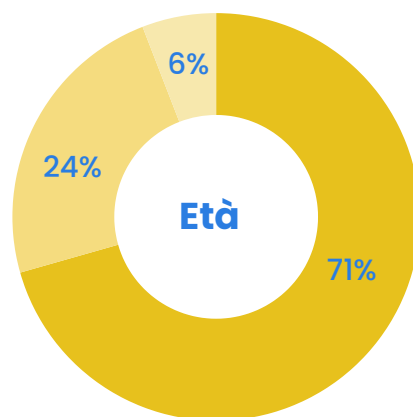
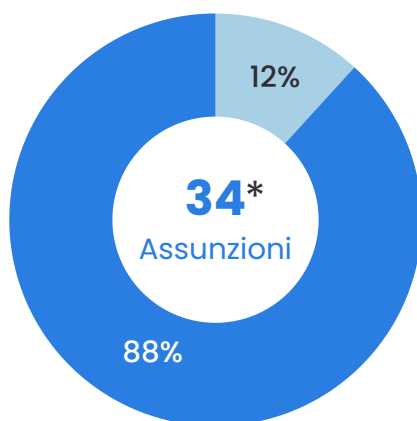
Dipendenti a Tempo Determinato



Assunzioni e Stabilizzazioni



Donne 30
Uomini 4

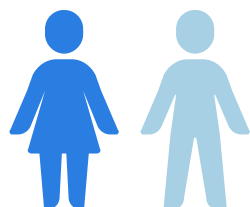


*da disoccupato a dipendente

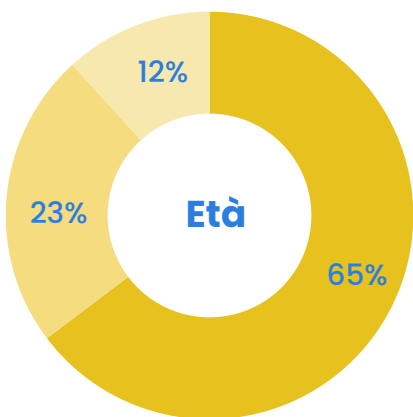
● < 35 anni

● tra i 35 e i 50 anni

● > 50 anni



Donne 16
Uomini 1



*da dipendente a tempo determinato a indeterminato

● < 35 anni

● tra i 35 e i 50 anni

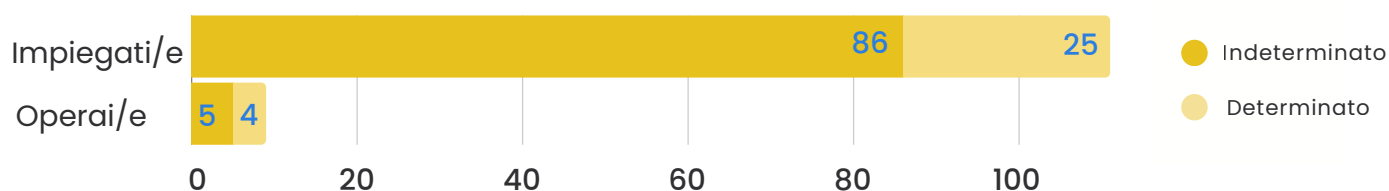
● > 50 anni



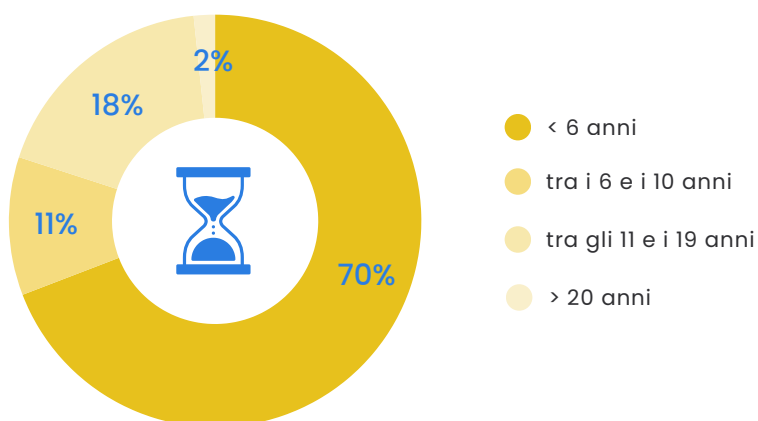
28

Composizione del personale

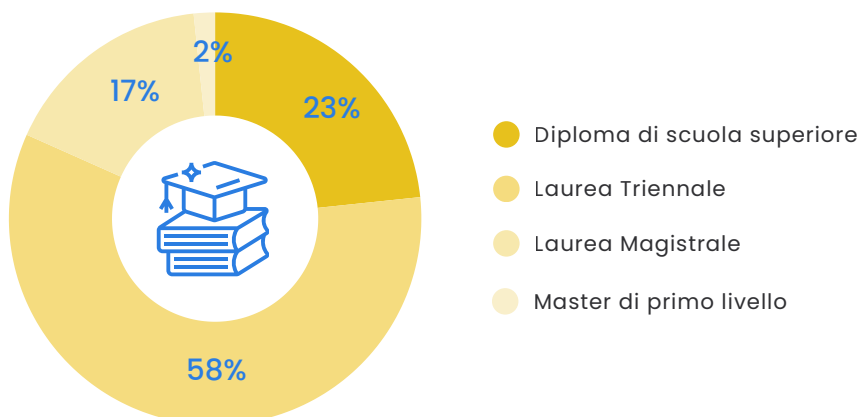
Personale per inquadramento



Personale per anzianità aziendale

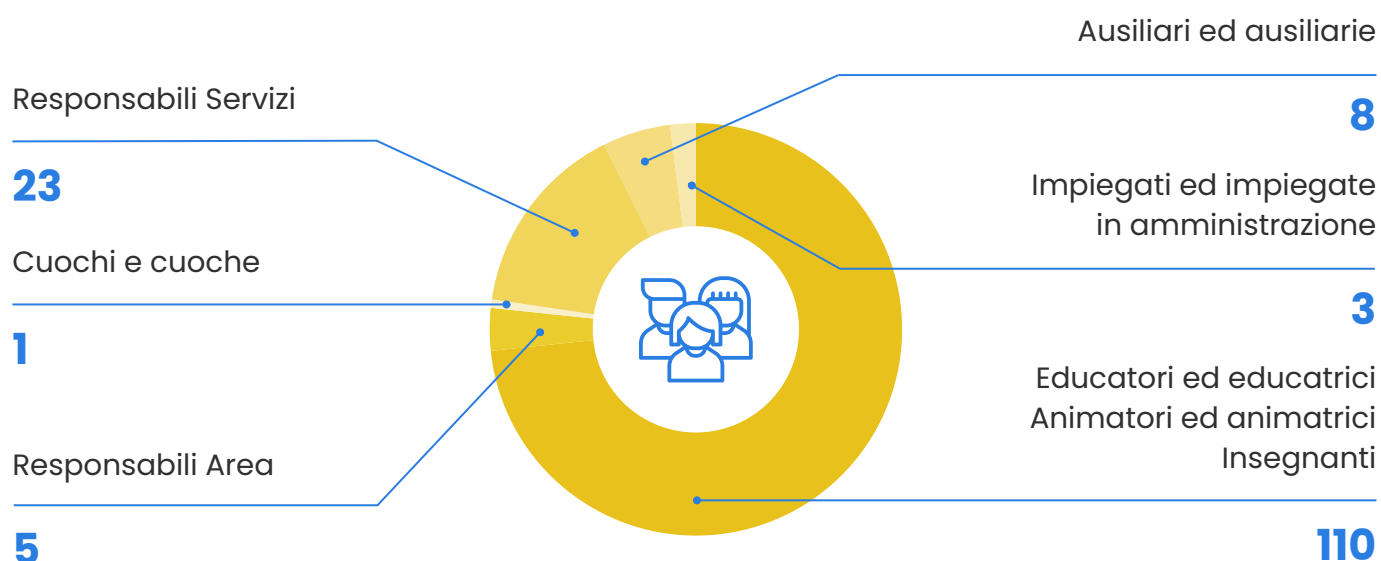


Livello di istruzione del personale dipendente



Composizione del personale

Profili del personale occupato



Contratto di lavoro applicato ai lavoratori e alle lavoratrici

Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro CCNL Cooperative Sociali.

Durante questo anno di bilancio è stato rinnovato il Contratto Nazionale, che ha previsto sia un aumento dei costi del personale per la Cooperativa sia un miglioramento per le condizioni di lavoro del personale impiegato.

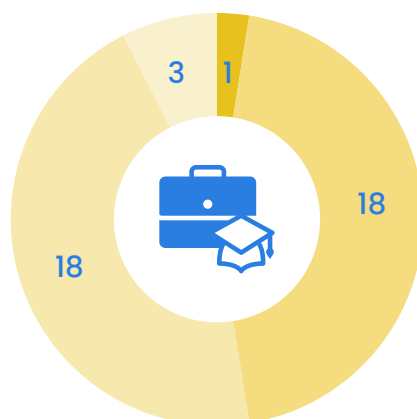
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori e delle lavoratrici dipendenti dell'ente



26.169,00€

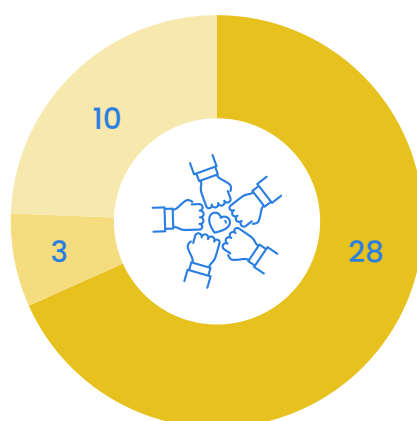
16.351,00€

Tirocini e Stage



● Tirocinio Inclusivo ● PCTO ● Tirocini Curricolari Universitari ● Progetti Erasmus+

Volontari/e



● Volontari/ie Territoriali ● Soci/ie Volontari/ie ● Volontari/ie Servizio Civilisti

Nota alle attività svolte dai volontari/ie

Supporto alle attività di gruppo svolte dal personale educativo:

- Sostegno ai compiti nei doposcuola;
- Presidio dell'accoglienza e supporto ai gruppi nei centri estivi;
- Attività di socializzazione nei gruppi appartamento e per gruppi di ragazzi/e;
- Si sottolinea inoltre la collaborazione con l'Associazione OFS, Auser, Emmaus, e con i volontari e le volontarie del progetto Intrecci che hanno implementato l'offerta del servizio di accompagnamento all'autonomia grazie all'affiancamento garantito agli ospiti, e garantiscono la manutenzione ordinaria degli appartamenti nei quali ha sede il servizio.

Sostegno al benessere

PERSONALE E ALLA PARTECIPAZIONE ATTIVA DEI LAVORATORI E DELLE LAVORATRICI

Nel 2024|2025:

- Sono stati dedicati équipe specifiche ed eventi formativi per i neoassunti e le neoassunte
- Durante la primavera e l'estate 2025 sono stati incontrati tutti i dipendenti per un incontro di verifica personale, al fine, anche, di facilitare la crescita professionale in Cooperativa e, compatibilmente con le esigenze aziendali, predisporre un orario di lavoro conciliabile con le esigenze personali.
- I responsabili e le responsabili di servizio sono stati coinvolti nella scelta degli obiettivi strategici per l'anno seguente e nella predisposizione del budget.
- È stato aumentato il budget dedicato al coordinamento e alla progettazione dei servizi, anche attraverso incontri di équipe, e sono stati proposti incontri e approfondimenti condivisi per gruppi di lavoro appartenenti a servizi diversi, con l'obiettivo di sviluppare letture poliedriche e partecipare su temi comuni rilevanti per operatori dedicati a contesti differenti.
- Nell'ambito della policy relativa alle risorse umane, sono state implementate procedure a sostegno della conciliazione dei bisogni personali con quelli del contesto lavorativo (in materia di permessi retribuiti per lo studio, in merito alla possibilità di assentarsi dal lavoro per motivazioni personali, in riferimento all'ampliamento delle casistiche per le quali poter richiedere anticipo del TFR).
- Lo sviluppo puntuale di procedure e indicazioni operative, a cui la Cooperativa si è dedicata nel corso dell'esercizio, sostiene la corresponsabilità dei lavoratori e delle lavoratrici, la prevedibilità dei processi e contribuisce a garantire un contesto di lavoro stabile e tutelante.

Obiettivi da raggiungere

- Elaborazione di una Politica per la parità di genere.
- Cura di questionari da sottoporre ai dipendenti e alle dipendenti per valutare l'influenza del lavoro sulla qualità della vita.



Capacità di generare

E MANTENERE OCCUPAZIONE

Nel **2024|2025** la Cooperativa ha proseguito il trend di crescita degli ultimi anni, impiegando complessivamente **150 persone nella realizzazione dei propri servizi**. Un contributo significativo in termini di ingaggio è stato determinato dai centri estivi, che hanno continuato a rappresentare un'importante opportunità di coinvolgimento dei giovani del territorio, in particolare studenti e studentesse, nonché un'occasione di conoscenza e valorizzazione di personale con potenziali prospettive di impiego a lungo termine.

Si sottolinea che **l'impatto sull'occupazione è fortemente localizzato**, essendo la totalità dei lavoratori e delle lavoratrici residente nelle province di Reggio Emilia e Modena.

Nell'anno di bilancio **2024/2025** Pangea ha compiuto uno sforzo importante di **partecipazione a gare d'appalto e procedure**, anche con l'obiettivo sia di preservare sia di ampliare le possibilità di occupazione per i propri soci/ie e dipendenti.

Nello specifico:

- **8 procedure hanno garantito continuità e sviluppo a servizi e progetti già in gestione a Pangea;**
- **6 procedure hanno consentito l'apertura di nuovi fronti di attività, valorizzando le competenze che Pangea sviluppa all'interno delle proprie aree strategiche;**
- **1 co-progettazione ha aperto alla co-gestione di un nuovo servizio.**

Anche l'interlocuzione con i clienti privati ha portato **continuità nel lavoro**, in particolare nell'ambito dell'**Area Animazione, Zerosei e Extrascuola**. Inoltre ha permesso di avviare **3 nuove collaborazioni** sul territorio nell'ambito dei servizi estivi.

Obiettivi da raggiungere:

Individuare aree di espansione strategiche per aumentare il fatturato e diversificarne le fonti.



Aumento

DELL'EFFICACIA E DELL'EFFICIENZA DEL SISTEMA ATTRAVERSO L'UTILIZZO DI TECNOLOGIE



In continuità con gli anni precedenti, tutti gli operatori e le operatrici dispongono di accesso ai programmi della **G-suite aziendale**.

Ad oggi tutte le équipe conservano **in Drive materiale in condivisione, verbali di incontro e vi operano per predisporre documentazioni e rendicontazioni**.

Tutti gli operatori e le operatrici **condividono ad oggi le agende Google con i responsabili di servizio**, facilitando l'organizzazione di incontri e sostituzioni.

I responsabili di area, servizio e amministrativi, inoltre, predispongono e controllano l'organizzazione del personale con file complessi e periodicamente revisionati in condivisione su Drive. A partire dall'anno 2024/2025, anche il **controllo di gestione mensilizzato** è messo a disposizione dei responsabili di servizio attraverso una dedicata area in Drive.

Il gestionale Gecos favorisce una compilazione intuitiva e rapida delle presenze sui servizi da parte degli operatori e delle operatrici e supporta le rendicontazioni predisposte dai responsabili di servizio, oltre a costituire un valido supporto per il controllo di gestione. Nel corso dell'anno 2024/2025 sono state implementate le funzionalità di Gecos al fine di: rendere più efficaci i processi di controllo e di lettura dei dati; rendere efficace il sistema di comunicazione con i dipendenti (implementazione della Bacheca aziendale).

È tuttora in uso il **gestionale Union Smart, integrato con Fabrick**, sportello di interrogazione dei conti bancari, a supporto di un controllo di gestione preciso e puntuale che favorisca analisi dettagliate e dinamiche.

Per la **vendita dei servizi estivi**, in continuità con l'anno passato, Pangea si è avvalsa della **piattaforma WelfareX in collaborazione con il Consorzio Oscar Romero**, che ha sviluppato la digitalizzazione dei processi di vendita dei servizi e introdotto il tema del design dei servizi per il marketing digitale.

Obiettivi da raggiungere

- Approfondire e sviluppare l'utilizzo di Gecos per sfruttarne appieno le potenzialità, abbandonando progressivamente sistemi di controllo dei dati sul personale che si basano sull'uso di excel.
- Sviluppare il design digitale dei servizi e implementare l'utilizzo della piattaforma WelfareX.

Attività di formazione

SVILUPPO DELLE COMPETENZE, CURA DELLE RELAZIONI, QUALITÀ DEI SERVIZI

AREA INCLUSIONE



44
ORE TOTALI

AREA EXTRASCUOLA



65
ORE TOTALI

AREA FAMIGLIE



302
ORE TOTALI

AREA ZEROSEI



93
ORE TOTALI

Attività di formazione

SVILUPPO DELLE COMPETENZE, CURA DELLE RELAZIONI, QUALITÀ DEI SERVIZI

AREA ANIMAZIONE



40
ORE TOTALI

FORMAZIONE OBBLIGATORIA



960
ORE TOTALI



1504
ORE FORMAZIONE TOTALE

La Cooperativa promuove percorsi formativi continui per sostenere la crescita professionale degli operatori e delle operatrici e la qualità delle attività educative e sociali.



Attività e beneficiari

Area Inclusione

REGGIO EMILIA - UNIONE TRESINARO SECCHIA

I servizi dell'**Area Inclusione** sono dedicati a **bambini/e, ragazzi/e e adulti con disabilità, alle loro famiglie e ai loro coetanei.**

In ogni progetto **la relazione con l'educatore e l'educatrice facilita l'inclusione** in contesti nei quali possono essere **valorizzate le abilità e riconosciuta l'individualità** di ogni persona, e si aprono spazi di relazione con l'altro e con il territorio.

Adulti con disabilità

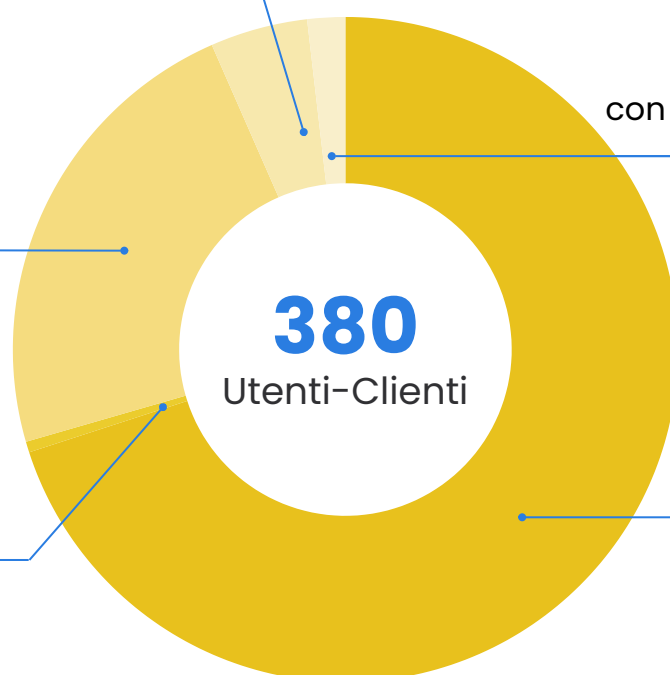
18

Altri bambini/e
ragazzi/e

87

Bambini/e, ragazzi/e
con vulnerabilità
familiare

2



Adulti
con vulnerabilità familiare

7

Bambini/e, ragazzi/e
con disabilità

266

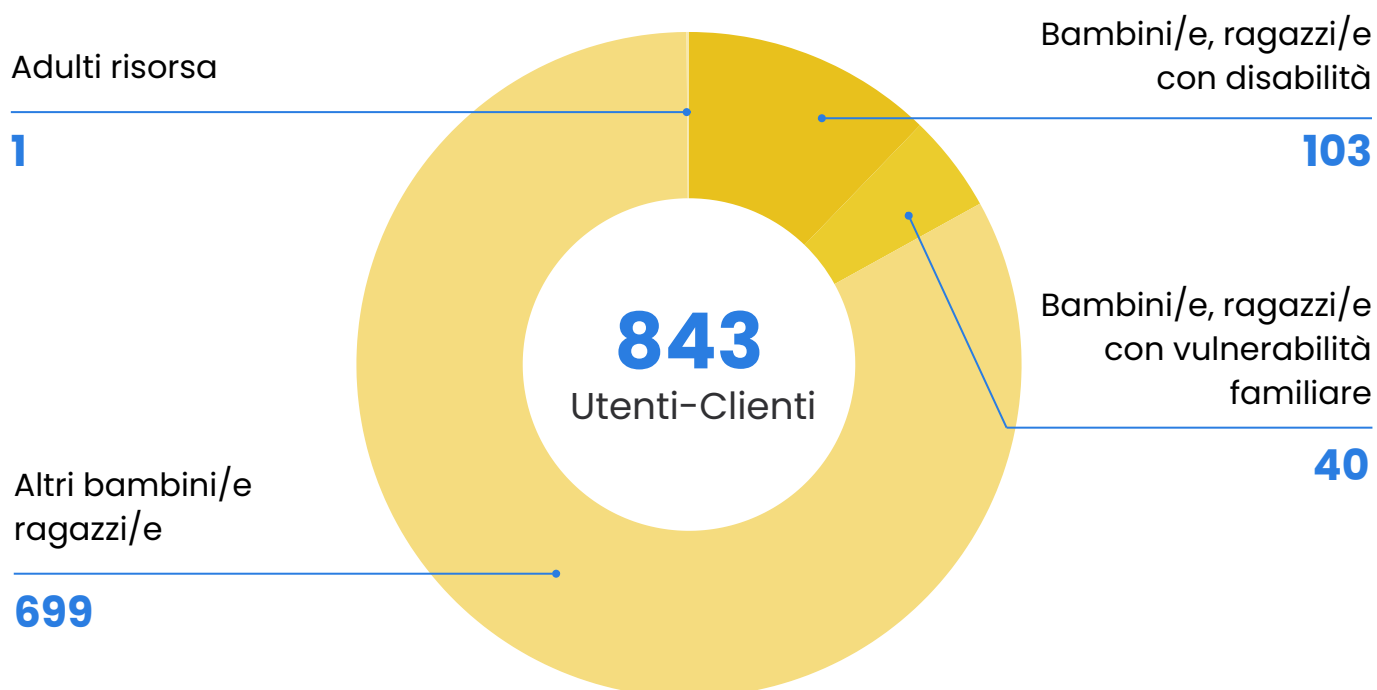


Area Extrascuola

REGGIO EMILIA - UNIONE TRESINARO SECCHIA

L'Area Extrascuola offre servizi che **supportano l'organizzazione e il benessere familiare:**

- i minori svolgono compiti, attività di gioco, laboratori creativi affiancati da educatori professionali;
- i genitori possono contare su operatori esperti e qualificati con cui costruire un'alleanza in favore dei loro figli;
- l'équipe lavora in sinergia con la famiglia, la scuola e i servizi del territorio per garantire un servizio di qualità.

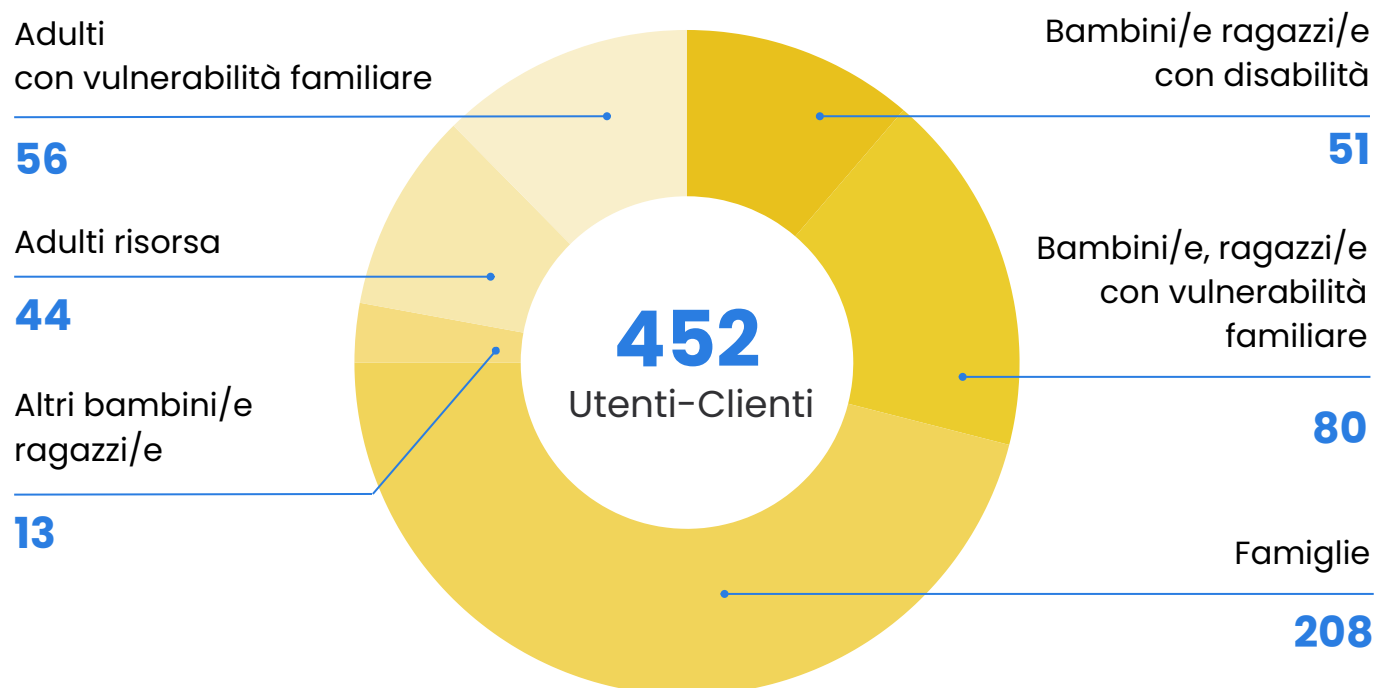


Area Famiglie

UNIONE TRESINARO SECCHIA

Ogni persona, ogni famiglia ha bisogno di poter contare su un supporto sicuro che la **faccia sentire accolta, ascoltata, al centro di un percorso pensato e realizzato con lei e per il suo benessere.**

I servizi dell'area Famiglie condividono questa mission e sviluppano progetti **per il benessere di adulti, bambini/e e famiglie del territorio** che esprimono un bisogno o vivono un periodo di fragilità.

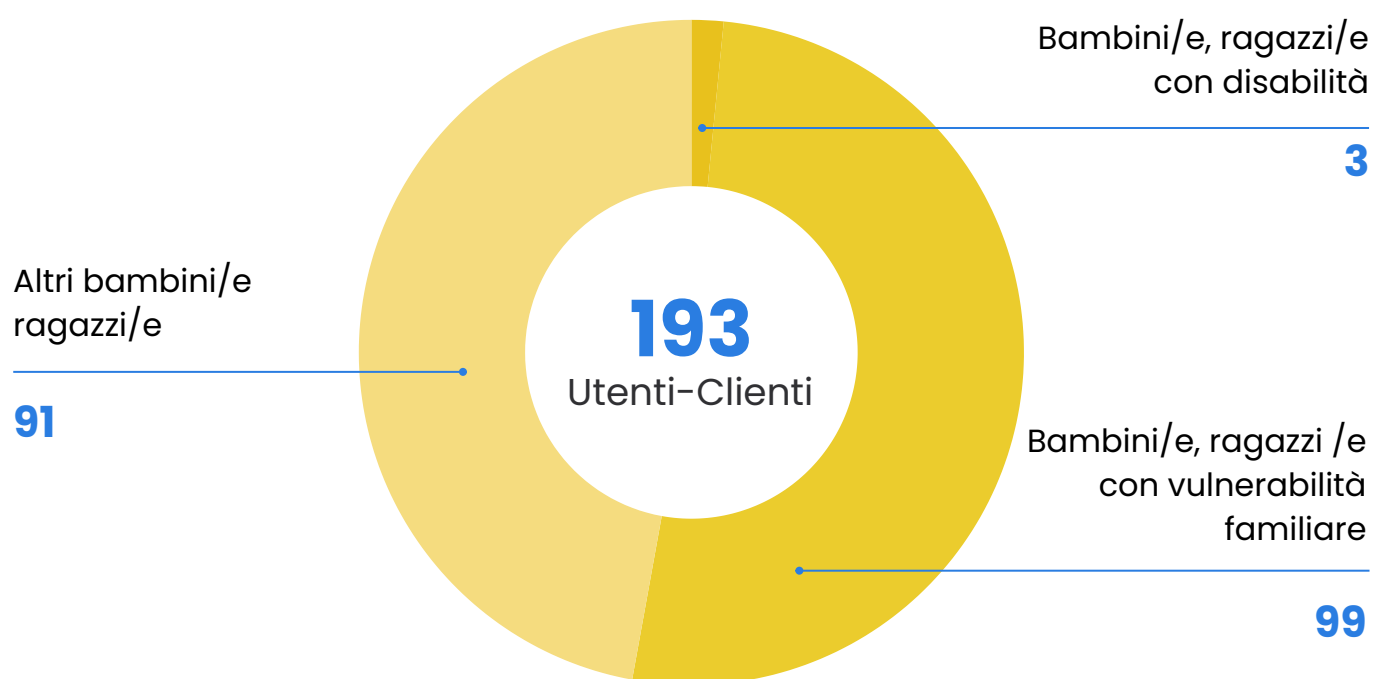


Area Zerosei

REGGIO EMILIA, SCANDIANO, PUIANELLO

L'Area Zerosei propone **servizi progettati** da uno staff specializzato di insegnanti, educatori, educatrici **per le famiglie con bambini e bambine che hanno tra 0 e 6 anni.**

Si occupa nello specifico della gestione delle attività didattiche ed educative, coordinamento pedagogico della "Scuola dell'infanzia Veneri", sostegno educativo all'inclusione, laboratori e centri estivi presso la Scuola Veneri e la Scuola Sacro Cuore di Puianello.



Area Animazione

REGGIO EMILIA, UNIONE TRESINARO SECCHIA

Il tempo libero di bambini/e e ragazzi/e è un **tempo speciale per creare relazioni**, dove **gioco e creatività** permettono di mettersi in gioco, conoscere se stessi e gli altri.

Pangea offre alle famiglie servizi e **progetti di animazione che costruisce insieme al territorio e al volontariato.**

Bambini/e, ragazzi/e
con disabilità

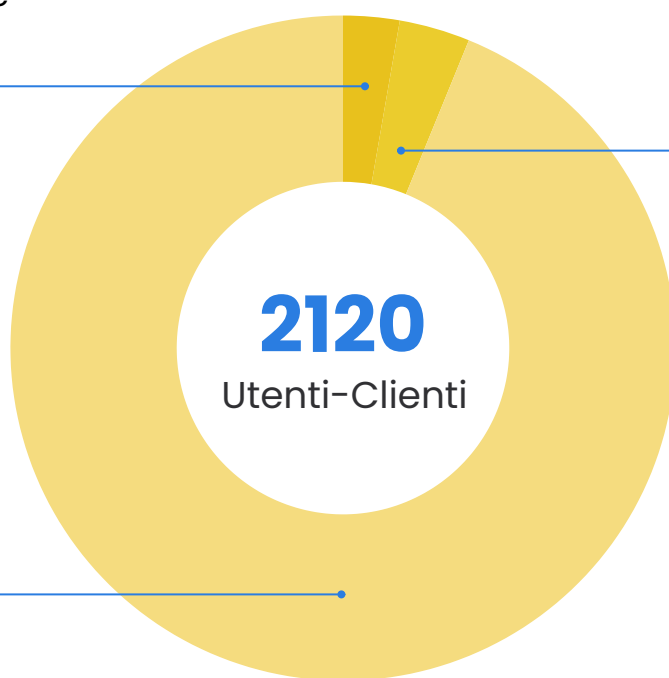
58

Bambini/e, ragazzi/e
con vulnerabilità
familiare

73

Altri bambini/e,
ragazzi/e

1989



THE GLOBAL GOALS

Investimento di Pangea

SUL TERRITORIO, IL LAVORO DI RETE E A SUPPORTO DI PROGETTI DI VALORE SOCIALE E CULTURALE

Reggio Emilia

- Adesione tavolo istituzionale **Reggio Emilia Città senza Barriere**;
- Facilitazione evento **Mi Riguarda**;
- Partecipazione **Polveriera Social Club**;
- Sostegno a **Vivanderia Sociale**.

Unione Tresinaro Secchia

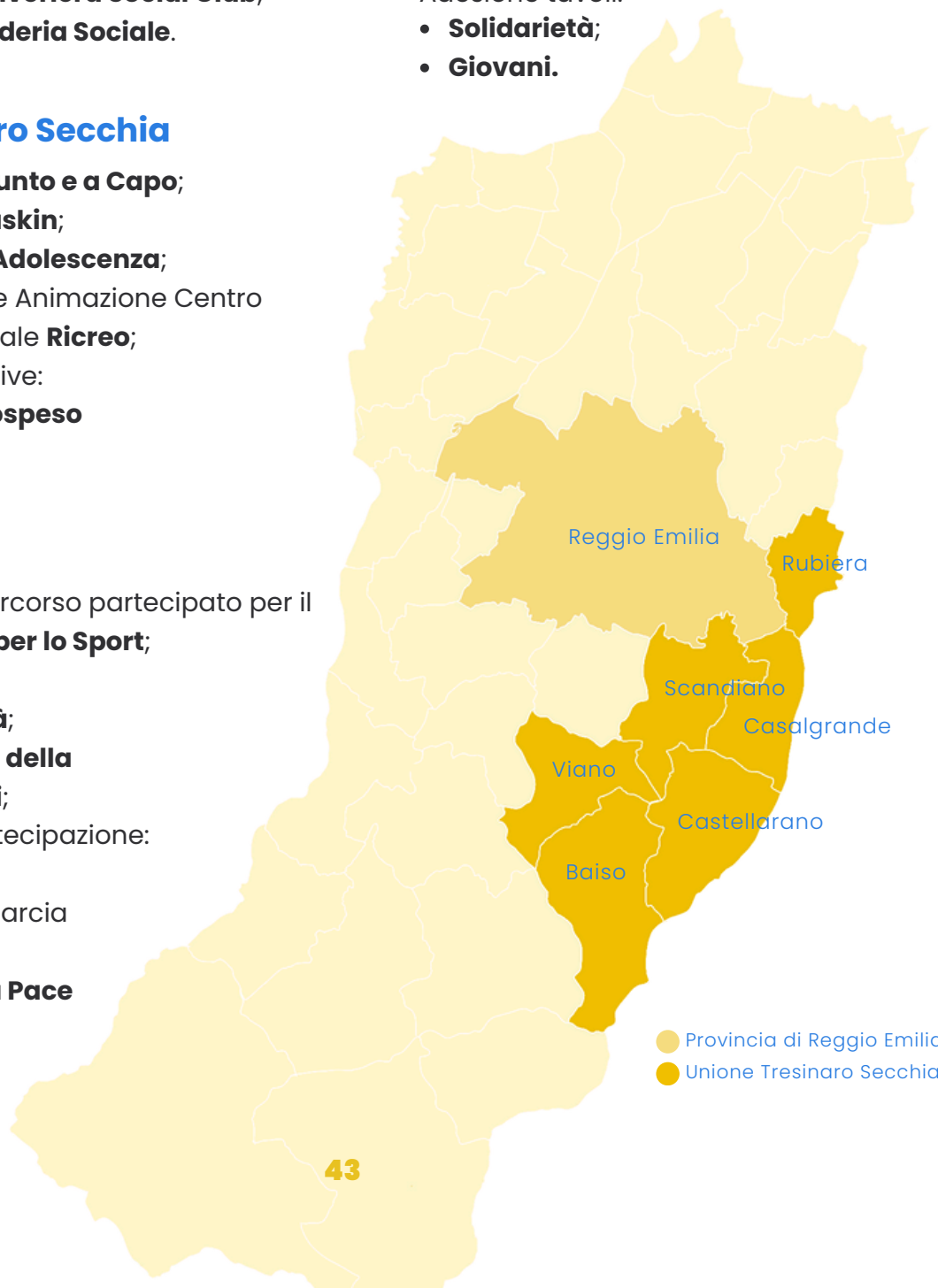
- Partner **Festival Punto e a Capo**;
- Sponsor **Magic Baskin**;
- Adesione **Tavolo Adolescenza**;
- Coprogettazione e Animazione Centro Socio Occupazionale **Ricreo**;
- Promozione iniziative:
 - **Centro Estivo Sospeso**
 - **Natale Solidale**

Scandiano

- Partecipazione percorso partecipato per il **Piano Strategico per lo Sport**;
- Adesione tavoli:
 - **Pari opportunità**;
 - **Scandiano città della pace e dei diritti**;
- Animazione e partecipazione:
 - **Notte di Luce**;
 - **Passi di Pace**, marcia intercomunale;
 - **Settimana della Pace Centri Estivi**;
 - **Festivalove**.

Rubiera

- Adesione e animazione **Emilia via Aperta**;
- Animazione **School Day**;
- Adesione tavoli:
 - **Solidarietà**;
 - **Giovani**.



- Provincia di Reggio Emilia
- Unione Tresinaro Secchia

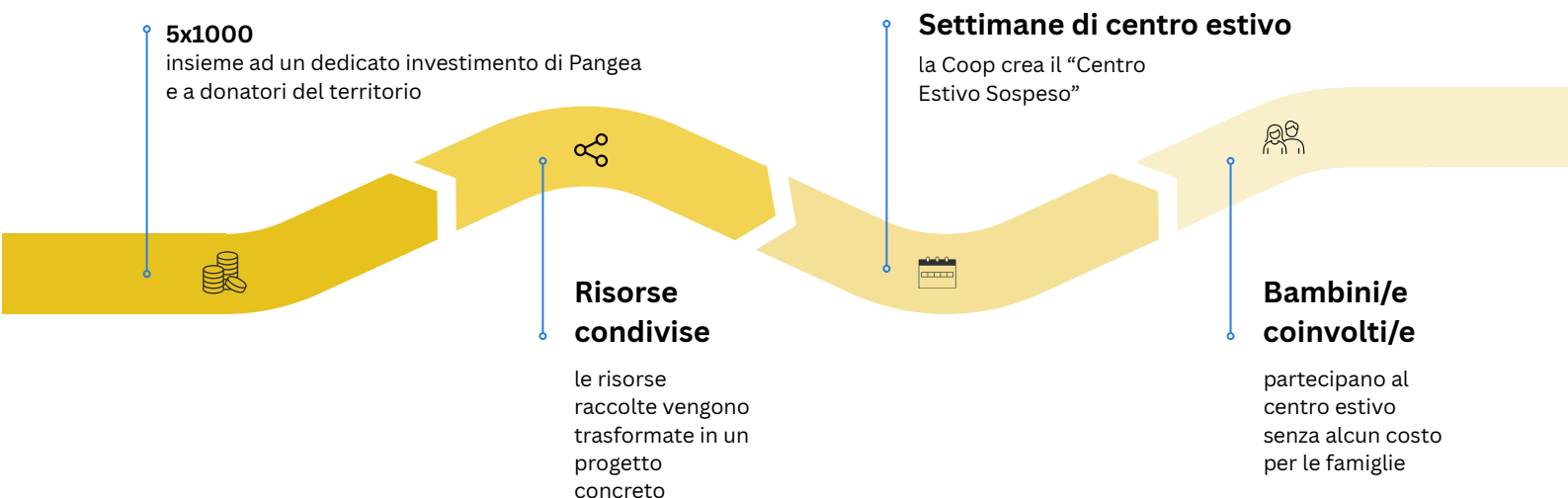
5 x 1000

DAL CAFFÈ SOSPESO A UN'ESTATE DI OPPORTUNITÀ

Un progetto nato grazie al 5x1000

Il **Centro Estivo Sospeso** nasce ispirato dal celebre caffè sospeso napoletano: un gesto semplice di solidarietà che genera valore per la comunità.

Le **risorse del 5x1000 sono state il volano di questo progetto**, a cui Pangea ha aggiunto un proprio impegno e coinvolto altri donatori per offrire **settimane di centro estivo gratuite per bambini e bambine in situazione di vulnerabilità**.



Il 5x1000 si trasforma, con le altre donazioni, in opportunità concrete, accessibili e inclusive.

19	41	16	0€	100%
Bambini e bambine coinvolti	Settimane totali donate	Settimane donate con il 5x1000	Costo per le famiglie	Inclusione e accessibilità

Questo progetto è il risultato di una scelta collettiva che ha permesso di garantire pari opportunità educative, sostenere le famiglie nel periodo estivo, rafforzare la rete di comunità e promuovere un modello di solidarietà condivisa.

Ogni scelta di devolvere a Pangea il 5x1000 ha contribuito concretamente a costruire un'estate più inclusiva per i bambini del territorio.



Situazione economico finanziaria

Provenienza

DELLE RISORSE ECONOMICHE

Ricavi e Proventi:

Ricavi e Proventi:	2025	2024	2023
Contributi pubblici	€ 16.718,64	19.301,70€	21.274,11€
Contributi privati	4.942,21€	4.178,50€	5.705,31€
Ricavi da Enti Pubblici	1.959.476,71€	1.697.242,00€	1.422.652,50€
Ricavi da altri	4.210,99€	2.305,50€	3.799,58€
Ricavi da Privati Cittadini	238.947,14€	248.626,00€	208.357,97€
Ricavi da Privati Persone Giuridiche	514.217,31€	445.851,30€	344.601,53€

Provenienza

DELLE RISORSE ECONOMICHE

Patrimonio:

Patrimonio:	2025	2024	2023
Capitale Sociale	64.725,00€	65.225,00€	64.950,00€
Totale riserve	254.691,00€	240.032,00€	219.404,00€
Utile Perdita di esercizio	121.869,00€	24.112,00€	21.013,00€
Totale Patrimonio Netto	441.285,00€	329.369,00€	305.367,00€

Conto Economico:

Conto Economico:	2025	2024	2023
Risultato netto di Esercizio	121.869,00€	24.112,00€	21.013,00€

Provenienza

DELLE RISORSE ECONOMICHE

Composizione Capitale Sociale:

Capitale Sociale:	2025	2024	2023
Capitale versato dai soci cooperatori lavoratori	30.600,00€	34.000,00€	33.500,00€
Capitale versato dai soci cooperatori volontari	1.150,00€	1.225,00€	1.225,00€
Capitale versato dai soci sovventori	30.000,00€	30.000,00€	30.225,00€

Valore della Produzione:

Valore della Produzione	2025	2024	2023
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	2.738.513,00€	2.417.505,00€	2.006.391,00€

Provenienza

DELLE RISORSE ECONOMICHE

Costo del Lavoro:

Costo del Lavoro:	2025	2024	2023
Costo del lavoro dipendente (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	€ 2.073.615,00	1.885.587,00€	1.520.809,00€
Costo del lavoro collaboratori, amministratori, costi per formazione, trasferte, visite mediche... (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CEE)	139.266,98€	101.696,52€	1.174.580,33€
Totale	2.212.881,98€	2.695.389,33€	1.481.739,60€
Peso su totale valore di produzione	80,81%	82,20%	81,65%

Capacità

DI DIVERSIFICARE I COMMITTENTI

Fonti delle entrate 2024|25

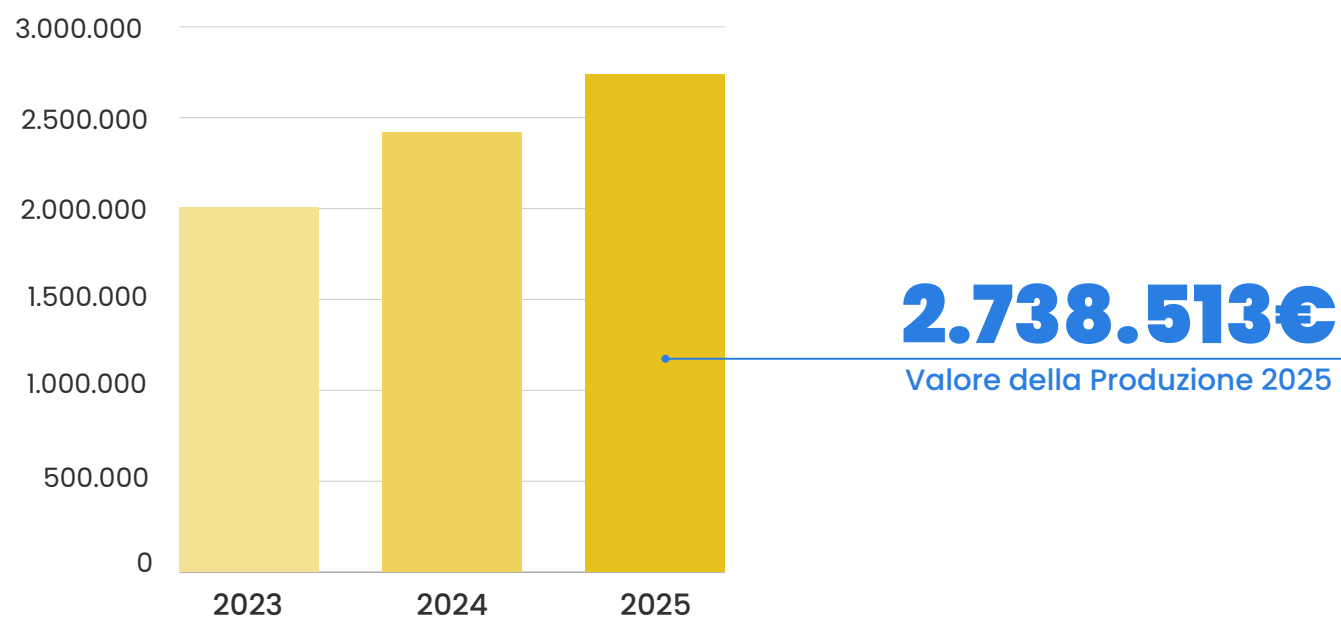
Fonti delle entrate	Enti Pubblici	Enti privati
Prestazioni di servizio	1.959.476,71€	753.164,45€
Contributi e offerte	16.718,64€	4.942,25€
Altro	198,00€	4.012,95€

Incidenza Pubblico|Privato su valore della produzione 2024|25

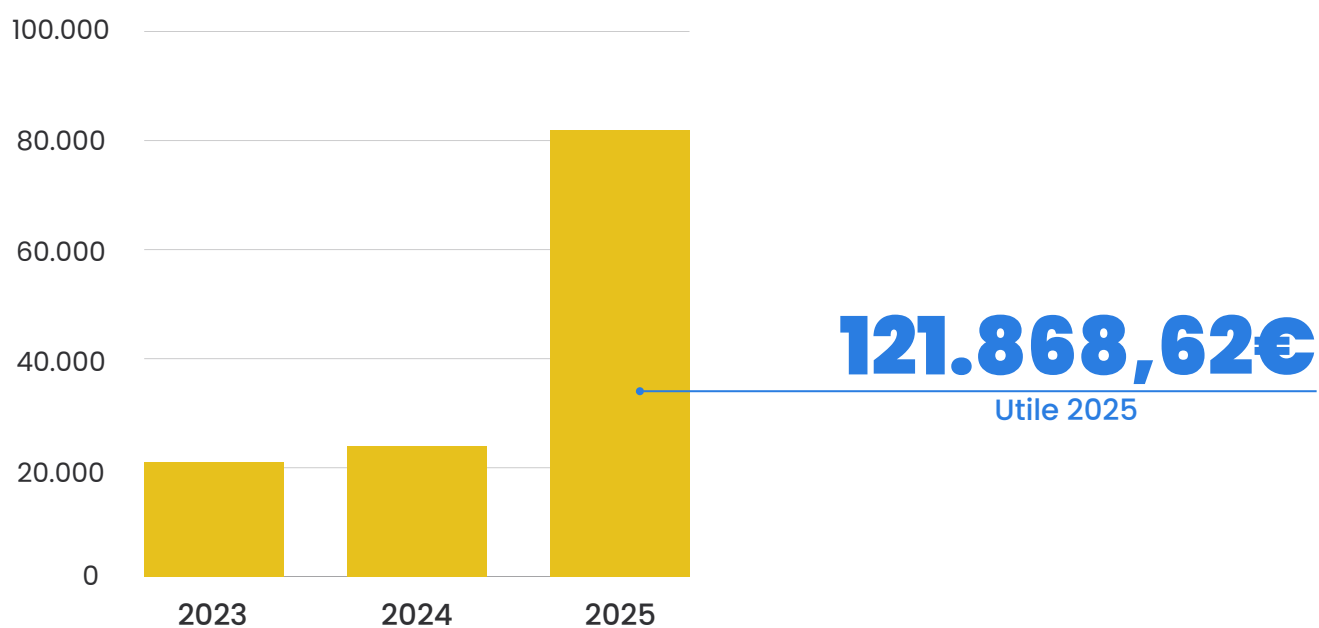
Incidenza pubblico privato	Fatturato	Rapporto sul totale
Incidenza fonti pubbliche (compresi i servizi in general contracting)	1.976.393,35€	72,00%
Incidenza fonti private	762.119,65€	28,00%
Totale	2.738.513,00€	100,00%

Dati di sintesi

Valore della Produzione:

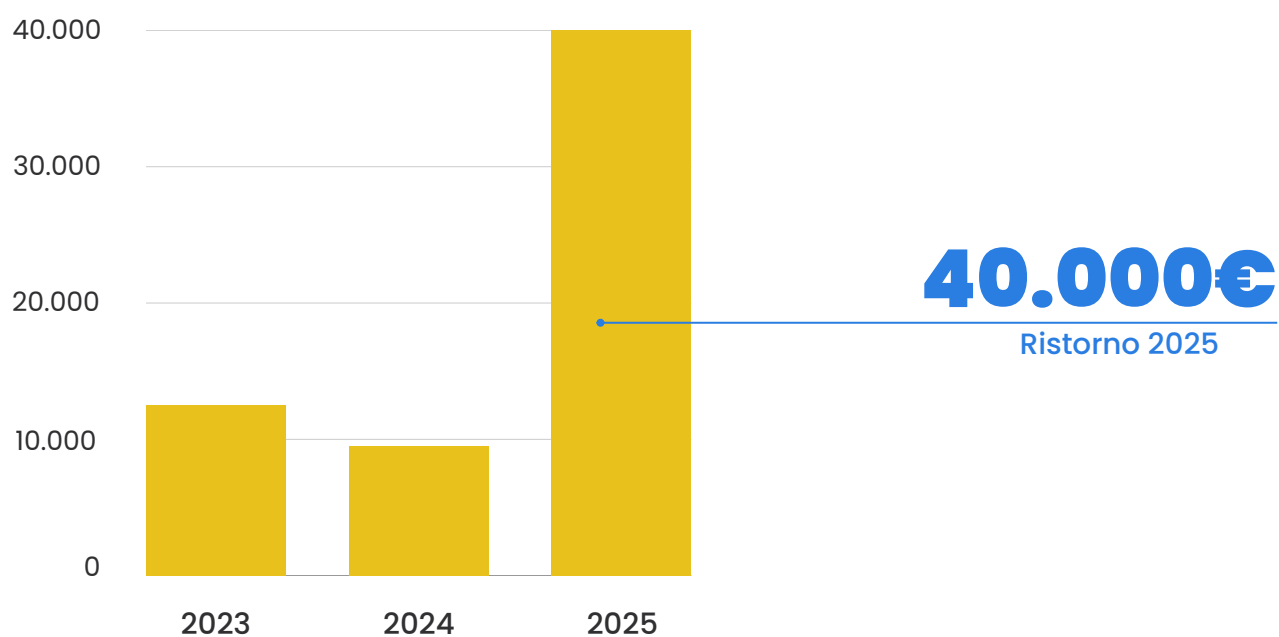


Utile:



Dati di sintesi

Ristorno:



Nota sul monitoraggio

SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE PER LE COOPERATIVE SOCIALI

Occorre specificare che l'art. 6 (punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 – “Linee guida del bilancio sociale per gli ETS” – prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale.

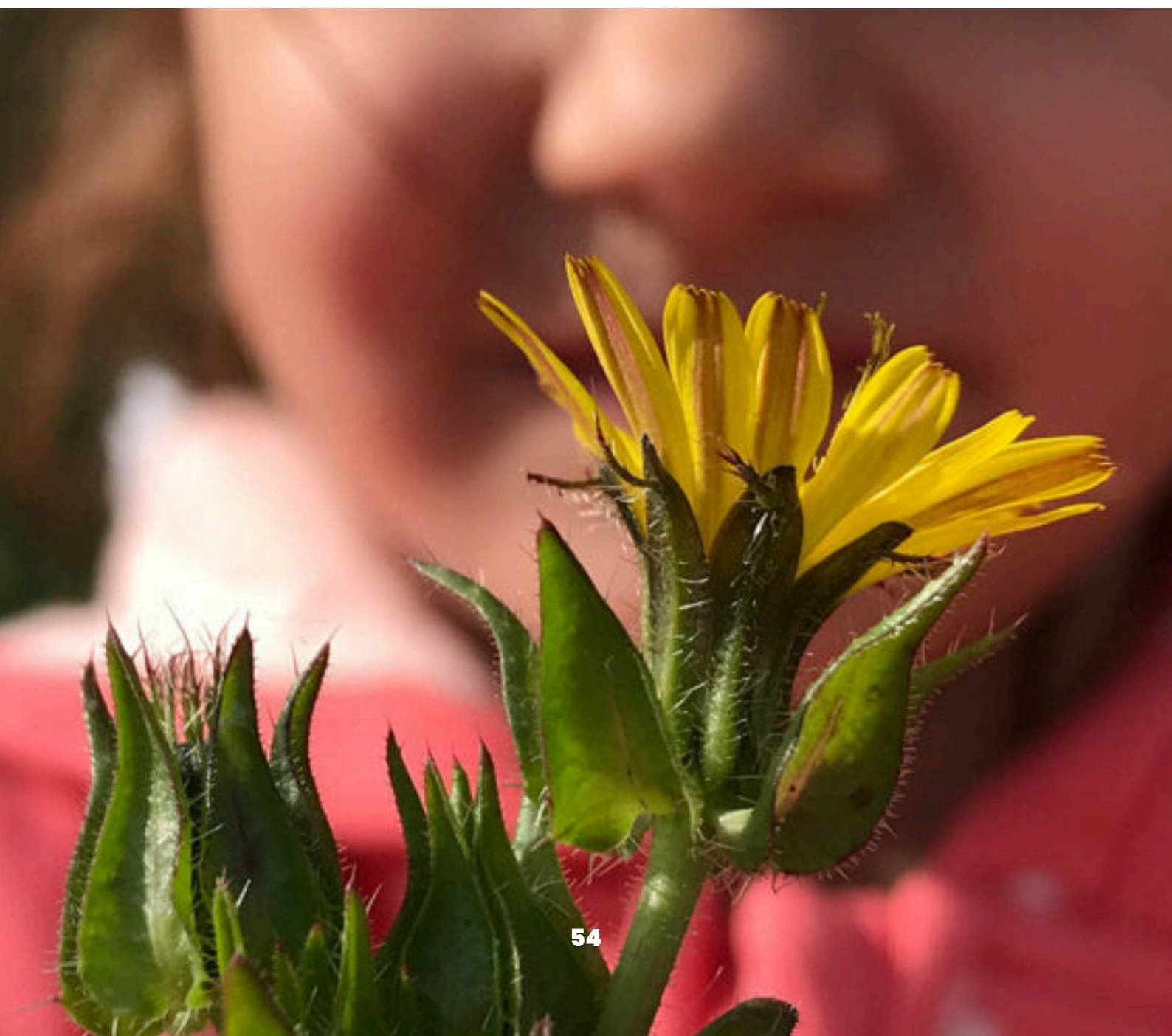


Anna Colombini
PANGEA
Società Cooperativa Sociale
Via Muratori, 18/A - 42040 Rubiera (RE)
C.F. - R.I. e P.I. 01795960350
N. Albo Coop.ve 0114823

Ringraziamenti

Alle nostre operatrici e agli operatori, alle socie e ai soci, alle volontarie e ai volontari, e a ogni persona che Pangea incontra e affianca nel suo cammino, va il nostro più sincero ringraziamento.

È grazie all'impegno condiviso, alla fiducia e alla responsabilità collettiva se continuiamo, insieme, a costruire valore sociale e futuro.



Contatti

Cooperativa Sociale Pangea
Via Muratori 18|n, Rubiera (RE)
tel. 0522 262625
info@pangeaeducare.net

www.pangeaeducare.net 
[pangeacoopsociale](#) 
[PangeaCooperativaSociale](#) 